

PEDAGOGINIŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKA

1. Bendroji dalis

1.1. Klaipėdos universiteto pedagoginių ir mokslo darbuotojų (toliau – akademinį darbuotojų) darbo užmokesčio (toliau – DU) nustatymo tvarkos aprašą tvirtina Klaipėdos universiteto Taryba.

1.2. Akademinį darbuotojų DU dydis siejamas su darbuotojo užimamomis pareigomis, akademinės veiklos rezultatais, kurių vertinimas diferencijuojamas pagal pagrindinės veiklos (mokslinės ar pedagoginės) pobūdį atsižvelgiant į darbo krūvį.

1.3. Akademinį darbuotojų DU priklauso nuo užimamų pareigų pareiginio atlyginimo koeficiento dydžio.

1.4. Akademinį darbuotojų pareiginio atlyginimo kintamoji dalis nustatoma pagal pagrindinius mokslinės veiklos rodiklius (mokslo publikacijų vertinimą taškais taikant Lietuvos mokslų tarybos (toliau LMT) metodiką, projektų (toliau – MTEP) ir užsakomųjų darbų (toliau – US) biudžeto dydį eurais, inovacines veiklas) ir paramą studijoms ir mokslui.

1.5. Kviestiniams ir vizituojantiems dėstytojams ar mokslo darbuotojams bei stažuotojams pareiginio atlyginimo koeficientų dydžius nustato Rektorius ar jo įgaliotas asmuo padalinio vadovo teikimu.

2. Apraše vartojamos sąvokos

Akademiniam darbuotojui tenkantis taškų skaičius už mokslo publikacijas (MP.T) – praėjusių trejų metų laikotarpiui apskaičiuotas taškų skaičius už paskelbtas publikacijas pagal LMT vertinimo rezultatus.

Akademiniam darbuotojui tenkanti MTEP ir US sutarčių biudžeto dalis (MTEP_US.T) – praėjusių trejų metų laikotarpiui (kaip ir MP.T) sudarytų MTEP ir US sutarčių bendras biudžetas atliekant projektų vadovo funkciją, remiantis universiteto projektų ir ūkiskaitinių sutarčių registro duomenimis.

Akademiniam darbuotojui tenkantis taškų skaičius už akademinės veiklos administravimą (AVA.T) – ataskaitinių metų¹ laikotarpiui apskaičiuotas taškų skaičius už studijų plėtros veiklas.

Akademiniam darbuotojui tenkantis taškų skaičius už elektroninio mokymo veiklas (EM.T) – ataskaitinių metų¹ laikotarpiui apskaičiuotas taškų skaičius už elektroninio mokymo veiklas.

Akademiniam darbuotojui tenkantis taškų skaičius už kvalifikacijos kėlimą (KK.T) – ataskaitinių metų¹ laikotarpiui apskaičiuotas taškų skaičius už kvalifikacijos kėlimą.

Akademiniam darbuotojui tenkantis taškų skaičius už studijų plėtros veiklas (SP.T) – ataskaitinių metų¹ laikotarpiui apskaičiuotas taškų skaičius už studijų organizavimą.

Akademiniam darbuotojui tenkantis taškų skaičius už studijų populiarinimo veiklas (PO.T) – ataskaitinių metų¹ laikotarpiui apskaičiuotas taškų skaičius už studijų populiarinimo veiklas.

¹ Akademinio darbuotojo kintamoji pareiginio atlyginimo dalis, kuri priklauso nuo paramos studijoms ir mokslui veiklos rezultatų, pirmaisiais Aprašo taikymo metais vertinama už pastaruosius vienerius metus, antraisiais – už pastaruosius dvejus metus, trečiaisiais ir paskesniais metais – už pastaruosius trejus metus.

Maksimali koeficiento riba – aukščiausias koeficientas, kuris gali būti skiriamas akademiniam darbuotojams.

Minimali koeficiento riba – žemiausias koeficientas, kuris gali būti skiriamas asistentams ir / arba jaunesniesiems mokslo darbuotojams.

Akademinių darbuotojų pareiginio atlyginimo koeficiento intervalo plotis KI – skirtumas tarp maksimalios ir minimalios koeficiento ribų.

Santykinė pareiginio atlyginimo koeficiento vertė, atsižvelgiant į publikacijų taškus (MaxMP.T²) – santykinis dydis, rodantis, kiek publikacijų taškų tenka vienam pareiginio koeficiento vienetui mokslo srityje skaičiuojant pagal paskutinių trejų metų daugiausiai taškų už publikacijas surinkusių darbuotojų rezultatų vidurkį visam pareiginio atlyginimo koeficientų intervalo pločiui:

$$MaxMP.T = \frac{\text{Maksimalus mokslo srities akademinių darbuotojų mokslo produkcijos taškų skaičius}}{\text{maksimali koeficiento riba} - \text{minimali koeficiento riba}}$$

Santykinė pareiginio atlyginimo koeficiento vertė, atsižvelgiant į MTEP ir US sutarčių biudžetą (MTEP_US.T) – skaičiuojama pagal 2 lentelę

Paramos studijoms ir mokslui veiklos – tai akademinio darbuotojo vykdomos elektroninio mokymo, kvalifikacijos kėlimo, studijų organizavimo, studijų plėtros ir studijų populiarinimo veiklos, prisidedančios prie studijų įgyvendinimo ir studijų kokybės kėlimo, Universteto atstovavimo vidaus / išorės darbo / interesų grupėse ir pan., projektinių paraiškų rengimo ir kitos su parama studijoms ir mokslui susijusios veiklos (2 priedas).

Santykinė pareiginio atlyginimo koeficiento vertė pagal akademinės veiklos administravimo taškus (MaxAVA.T) – santykinis dydis, rodantis, kiek studijų organizavimo taškų tenka vienam pareiginio koeficiento vienetui, skaičiuojant pagal daugiausia taškų už pedagoginius darbus surinkusio darbuotojo rezultatą padalinyje visam pareiginio atlyginimo koeficientų intervalo pločiui:

$$MaxAVA.T = \frac{\text{Maksimalus akademinio darbuotojo akademinės veiklos administravimo taškų skaičius padalinyje}}{\text{maksimali koeficiento riba} - \text{minimali koeficiento riba}}$$

Santykinė pareiginio atlyginimo koeficiento vertė pagal elektroninio mokymo veiklų taškus (MaxEM.T) – santykinis dydis, rodantis, kiek elektroninio mokymo veiklų taškų tenka vienam pareiginio koeficiento vienetui, skaičiuojant pagal daugiausia taškų už elektroninio mokymo veiklas surinkusio darbuotojo rezultatą padalinyje visam pareiginio atlyginimo koeficientų intervalo pločiui:

$$MaxEM.T = \frac{\text{Maksimalus akademinio darbuotojo e – mokymo veiklų taškų skaičius padalinyje}}{\text{maksimali koeficiento riba} - \text{minimali koeficiento riba}}$$

Santykinė pareiginio atlyginimo koeficiento vertė pagal kvalifikacijos kėlimo taškus (MaxKK.T) – santykinis dydis, rodantis, kiek kvalifikacijos kėlimo taškų tenka vienam pareiginio koeficiento vienetui, skaičiuojant pagal daugiausia taškų už kvalifikacijos kėlimą surinkusio darbuotojo rezultatą padalinyje visam pareiginio atlyginimo koeficientų intervalo pločiui:

$$MaxKK.T = \frac{\text{Maksimalus akademinio darbuotojo kvalifikacijos kėlimo taškų skaičius padalinyje}}{\text{maksimali koeficiento riba} - \text{minimali koeficiento riba}}$$

² Skaičiuojama kiekvienai mokslo sričiai atskirai.

Santykinė pareiginio atlyginimo koeficiento vertė pagal studijų plėtros veiklų taškus (MaxSP.T) – santykinis dydis, rodantis, kiek studijų plėtros veiklų taškų tenka vienam pareiginio koeficiento vienetui, skaičiuojant pagal daugiausia taškų už studijų plėtros veiklas surinkusio darbuotojo rezultatą padalinyje visam pareiginio atlyginimo koeficientų intervalo pločiui:

$$MaxSP.T = \frac{\text{Maksimalus akademinio darbuotojo studijų plėtros taškų skaičius padalinyje}}{\text{maksimali koeficiento riba} - \text{minimali koeficiento riba}}$$

Santykinė pareiginio atlyginimo koeficiento vertė pagal studijų populiarinimo veiklų taškus (MaxPO.T) – santykinis dydis, rodantis, kiek studijų populiarinimo veiklų taškų tenka vienam pareiginio koeficiento vienetui, skaičiuojant pagal daugiausia taškų už studijų populiarinimo veiklas surinkusio darbuotojo rezultatą padalinyje visam pareiginio atlyginimo koeficientų intervalo pločiui:

$$MaxPO.T = \frac{\text{Maksimalus akademinio darbuotojo studijų populiarinimo taškų skaičius padalinyje}}{\text{maksimali koeficiento riba} - \text{minimali koeficiento riba}}$$

3. Akademiųjų darbuotojų pareiginio atlyginimo skaičiavimo metodika

- 3.1. Akademinio personalo pareiginį atlyginimą sudaro pastovioji ir kintamoji dalys, tačiau šios dalys kartu sudėjus negali viršyti maksimalios koeficiento ribos:
 - 3.1.1. Pastovioji pareiginio atlyginimo dalis skaičiuojama nuo minimalaus pareigų koeficiento (3 priedas), įvertinus darbuotojo atitiktį pareigų minimaliems kvalifikaciniais reikalavimams. Akademinio darbuotojo kintamoji pareiginio atlyginimo dalis vertinama už atitinkamą laikotarpį ir priklauso nuo **mokslo** bei **paramos studijoms ir mokslui** veiklos rezultatų.
 - 3.2. Akademinio darbuotojo kintamoji pareiginio atlyginimo dalis, susijusi su **mokslo veiklos rezultatais**, vertinama už 3-us metus³, kurių rezultatų pagrindu Klaipėdos universitetas gavo einamaisiais metais valstybinį finansavimą už mokslo rezultatus, ir priklauso nuo šių rodiklių:
 - 3.2.1. publikacijų, kurios įvertintos taikant LMT metodiką, taškų skaičiaus;
 - 3.2.2. pasirašytų MTEP ir US sutarčių biudžeto⁴;
 - 3.2.3. įdiegtų inovacijų.
 - 3.3. Formuojant pedagoginių darbuotojų kintamąją pareiginio atlyginimo dalį aprašo 3.2 dalyje nurodyti kriterijai lemia 33 %, o veikla, susijusi su parama studijoms ir mokslui – 67 %.
 - 3.4. Formuojant mokslinių darbuotojų kintamąją pareiginio atlyginimo dalį aprašo 3.2 dalies punktuose nurodyti kriterijai lemia 67 %, o veikla, susijusi su parama studijoms ir mokslui – 33 %.
 - 3.5. Mokslinės veiklos rezultatų 3.2.1 punkte nurodyto kriterijaus svarba akademinio darbuotojo pareiginio atlyginimo kintamajai daliai priklauso nuo mokslo srities ir užimamų pareigų (1 lentelė).

1 lentelė. *Mokslinės veiklos rezultatų vertinimo kriterijų svarba akademinio darbuotojo pareiginio atlyginimo kintamajai daliai.*

³ Išskyrus atvejus, kai darbo sutartis sudaroma pirmą kartą arba per pastaruosius 3 metus darbo sutartis buvo nutraukta arba per pastaruosius 3 metus akademinio darbuotojo veikla nevyko daugiau nei 4 mėnesius per metus dėl nedarbingumo, vaiko priežiūros atostogų ar kitų priežasčių. Nutrūkusios darbo sutarties arba nevykusios akademinės veiklos atvejais, kintamoji pareiginio atlyginimo dalis vertinama už tuos paskutinius 3 metus, kuriais akademinė veikla buvo vykdoma ne mažiau kaip 8 mėnesius.

⁴ Esant sutarties vadovu arba sėkmingos konkurso paraiškos, arba paslaugos pasiūlymo rengimo grupės nariu, kai sutarties biudžetas padalijamas tarp grupės narių, atsižvelgiant į jų indėlį rengiant paraišką ar pasiūlymą.

Pareigos	VEIKLŲ TIPAS IR SVORIAI	
	Mokslinių publikacijų taškai MP.SV	MTEP ir US sutarčių vertė MTEP_US.SV
Vyriausiasis mokslo darbuotojas / profesorius	T ⁵ – 0,5	T – 0,5
Vyresnysis mokslo darbuotojas / docentas	G, M – 0,6 H, S – 0,7	G, M – 0,4 H, S – 0,3
Mokslo darbuotojas / lektorius	1	0 ⁶
Jaunesnysis mokslo darbuotojas / asistentas		

3.6. MTEP ir US sutarčių svarba pareiginio atlyginimo koeficiento dydžiui nustatoma remiantis 3 lentelėje nurodytais kriterijais.

2 lentelė. *Projektų (MTEP) ir sutarčių (US) įvertinimas pareiginio atlyginimo koeficiento vienetais (MTEP_US.T).*

Pareigos	MTEP ar/ir US biudžetas (Eur)	MTEP_US.T
Vyriausiasis mokslo darbuotojas / profesorius Vyresnysis mokslo darbuotojas / docentas	<10.000	0,2
	10.000-50.000	0,4
	50.000-100.000	0,6
	100.000-250.000	0,8
	>250.000	1

3.7. Inovacijų diegimo svarba pareiginio atlyginimo koeficiento dydžiui nustatoma remiantis 3 lentelėje nurodytais kriterijais ir jų verte pareiginio atlyginimo koeficiento vienetais.

3 lentelė. *Inovacijų diegimo įvertinimas pareiginio atlyginimo koeficiento vienetais (IN.D).*

Inovacijų diegimo kategorijos	Paraiškos padavimas	Galiojantis patentas
Lietuvos patentas	0,2	0,3
PCT (angl. <i>Patent Cooperation Treaty</i> , liet. <i>Patentinės kooperacijos sutartis</i>)	0,5	
Tarptautinis patentavimas (EPO, USPTO, etc.)	0,8	1
Dizaino registravimas	0,4	0,5
Prekės ženklo registravimas	0,3	0,4
Komercinimas		
Inicijuoja naujos technologijos dokumentavimą ir licencijavimą verslo partneriams, bendradarbiauja derybose	0,5	
Inicijuoja startuolį, siekiant vystyti ir komercializuoti naują technologiją	0,5	
Inicijuoja ir imasi vadovauti pumpurinei įmonei (angl. <i>spin-off</i>)	1	

3.8. Akademinio darbuotojo pareiginio atlyginimo koeficiento dalis pagal mokslinės veiklos rezultato tipą vertinama taip:

3.8.1. Akademinio darbuotojo pareiginio atlyginimo koeficiento dalis, kuri priklauso nuo mokslo publikacijų taškų (MP.K), skaičiuojama kaip $(MP.T / \text{MaxMP.T}) * MP.SV$ (1 lentelė).

3.8.2. Akademinio darbuotojo pareiginio atlyginimo koeficiento dalis, kuri priklauso nuo MTEP ir US sutarčių biudžeto (MTEP_US.K), skaičiuojama kaip $(MTEP_US.T) * MTEP_US.SV$ (1 ir 2 lentelės)

⁵ T – technologijų, G – gamtos, M – medicinos ir sveikatos, H – humanitarinių, S – socialinių mokslų sritys.

⁶ Prie kintamosios dalies pridėdamas vienas pareiginio atlyginimo koeficiento vienetas, kai nurodytų pareigų akademiniam darbuotojui tenka MTEP ir US sutarčių biudžeto dalis.

3.8.3. Akademinio darbuotojo pareiginio atlyginimo dalis už inovacijų diegimą skaičiuojama prie pareiginio atlyginimo kintamosios dalies koeficiento pridėdant atitinkamą inovacijų diegimo kategorijos įvertinimą(-us) pareiginio atlyginimo koeficiento vienetais (IN.D) (3 lentelė).

3.9. Akademinio darbuotojo pareiginio atlyginimo kintamosios dalies koeficientas už mokslo veiklos rezultatus nustatomas vertinto trejų metų laikotarpio vidutinei etato daliai:

$$(\text{MP.K} + \text{MTEP_US.K}) / \text{etato dalis}^7 * \text{KI} + \text{IN.D} + (\text{minimalus koeficientas})$$

3.10. Jei įvertinus akademinio darbuotojo mokslinės veiklos rezultatus per pastaruosius trejus metus gaunamas pareiginio atlyginimo koeficientas mažesnis nei minimalus tos pareigybės, kuriai darbuotojas pagal minimalius kvalifikacinius reikalavimus buvo įdarbintas, darbuotojo pareiginis einamųjų metų atlyginimas prilyginamas minimaliai tos pareigybės koeficiento vertei.

3.11. Jei socialinių ir humanitarinių mokslų srityje dirbančių darbuotojų mokslo darbai nebuvo įtraukti į Lietuvos mokslo tarybos kasmetiniam mokslo (meno) veiklos vertinimui pateiktą darbų sąrašą, Mokslo ir inovacijų departamentas šių darbų vertę apskaičiuoja pagal kasmetinio mokslo (meno) veiklos vertinimo metodiką.

3.12. Akademinio darbuotojo pareiginio atlyginimo koeficiento dalis, atsižvelgiant į **studijų ir mokslo paramos veiklų** rezultatus, vertinama taip:

3.12.1. Akademinio darbuotojo pareiginio atlyginimo koeficiento dalis, kuri priklauso nuo elektroninio mokymo veiklų rezultatų (EM.K), skaičiuojama kaip $(\text{EM.T} / \text{MaxEM.T}) * \text{EM.SV}$ (2 priedas).

3.12.2. Akademinio darbuotojo pareiginio atlyginimo koeficiento dalis, kuri priklauso nuo akademinės veiklos administravimo rezultatų (AVA.K), skaičiuojama kaip $(\text{AVA.T} / \text{MaxAVA.T}) * \text{AVA.SV}$ (2 priedas).

3.12.3. Akademinio darbuotojo pareiginio atlyginimo koeficiento dalis, kuri priklauso nuo kvalifikacijos kėlimo rezultatų (KK.K), skaičiuojama kaip $(\text{KK.T} / \text{MaxKK.T}) * \text{KK.SV}$ (2 priedas).

3.12.4. Akademinio darbuotojo pareiginio atlyginimo koeficiento dalis, kuri priklauso nuo studijų plėtros veiklų rezultatų (SP.K), skaičiuojama kaip $(\text{SP.T} / \text{MaxSP.T}) * \text{SP.SV}$ (2 priedas).

3.12.5. Akademinio darbuotojo pareiginio atlyginimo koeficiento dalis, kuri priklauso nuo studijų populiarinimo veiklų rezultatų (PO.K), skaičiuojama kaip $(\text{PO.T} / \text{MaxPO.T}) * \text{PO.SV}$ (2 priedas).

3.12.6. Studentų vertinimas.

3.13. Paramos studijoms ir mokslui veiklų rezultatų 3.12.1–3.12.5 punktuose nurodytų kriterijų svarba (svoris) akademinio darbuotojo pareiginio atlyginimo kintamajai daliai priklauso nuo užimamų pareigų (4 lentelė).

⁷ Skaičiuojama vidutinė etato dalis, einant biudžetines ir projektines pareigas, pastarųjų trejų kalendorinių metų laikotarpiu, imami kiekvienų metų spalio 1 d. duomenys. Pedagoginiams darbuotojams dirbantiems didesniu nei 1,0 etato krūviu, santykis su etato dalimi netaikomas.

4 lentelė. Paramos studijoms ir mokslui veiklų rezultatų vertinimo kriterijų svarba akademinio darbuotojo pareiginio atlyginimo kintamajai daliai

Pareigos	VEIKLOS KATEGORIJA IR SVORIAI				
	E-mokymas (EM.SV)	Akademinės veiklos administravimas (AVA.SV)	Kvalifikacijos kėlimas (KK.SV)	Studijų plėtra (SP.SV)	Studijų populiarinimas (PO.SV)
Profesorius / Docentas	0,2	0,2	0,1	0,3	0,2
Lektorius / Asistentas	0,2	0,1	0,2	0,2	0,3

3.14. Akademinio darbuotojo pareiginio atlyginimo kintamosios dalies koeficientas už studijų ir mokslo paramos veiklas nustatomas vertinto laikotarpio vidutinei etato daliai: $(EM.K + AVA.K + KK.K + SP.K + PO.K) / \text{etato dalis}^8 * KI + (\text{minimalus koeficientas})$

3.15. Studentų vertinimo (3.12.6 punktas) svarba pareiginio atlyginimo koeficiento dydžiui nustatoma pridodant 0,2 koeficiento už atitinkamo vertinamo laikotarpio vertinimą vidurkį, kai jis yra $\geq 4,5$ balo (pagal 5-ių balų sistemą).

3.16. Jei vertinamuoju laikotarpiu akademinis darbuotojas ėjo ir pedagogines, ir mokslines pareigas, jo mokslinių pareigų dalis vertinama taikant mokslinių darbuotojų veiklos metodiką, o pedagoginių pareigų dalis vertinama taikant pedagoginių darbuotojų veiklos metodiką. Taškai už mokslinę veiklą ir studijų ir mokslo paramos veiklas paskirstomi abiem pareigoms proporcingai užimtoms etato dalims.

3.17. Jei vertinamuoju laikotarpiu akademinis darbuotojas ėjo pedagogines ar mokslines pareigas keliose kategorijose, kurių mokslinės (1 lentelė) ir studijų ir mokslo paramos (4 lentelė) veiklų svoriai skiriasi, tada taikomi svoriai tos pareigų kategorijos, kur darbuotojas dirbo ilgesnį laikotarpį.

3.18. Jei vertinamuoju laikotarpiu akademinis darbuotojas ėjo pedagogines pareigas, o einamuoju laikotarpiu priimtas eiti mokslines pareigas, tai kintamoji dalis apskaičiuojama, taikant pedagoginių darbuotojų veiklos vertinimo metodiką.

3.19. Jei vertinamuoju laikotarpiu akademinis darbuotojas ėjo mokslines pareigas, o einamuoju laikotarpiu priimtas eiti pedagogines pareigas, taikoma mokslo darbuotojų veiklos vertinimo metodika.

Pavyzdys A:

V. Pavardenis dirba Klaipėdos universitete nuo 2012 metų, savo mokslinę veiklą vykdo gamtos mokslų srityje. Vardenis Pavardenis 2019-09-01 išrinktas eiti vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas 0,75 etatu. 2020 metais įvertinus visų Klaipėdos universitete gamtos mokslų srityje dirbančių darbuotojų rezultatus per tris pastaruosius metus (2017–2019 metų laikotarpis) nustatyta, kad:

- maksimalus gamtos mokslų srityje surinktas taškų skaičius už mokslinę produkciją (MaxMP.T) – 56 taškai, o mokslinės produkcijos svoris (MP.SV) vyresniojo mokslo darbuotojo atveju – 0,6;
- mokslininkas nevykdė jokių papildomų veiklų (neprisidėjo prie projektų paraiškų rašymo, nevykdė studijų paramos veiklų), už kuriuos skiriami taškai.

V. Pavardenis vertinamuoju trejų metų laikotarpiu vidutiniškai užėmė 0,75 etato dalies ir jo mokslinės veiklos rezultatai yra šie:

- surinktų taškų skaičius už mokslo produkciją – 38 taškai (MP.T);

⁸ Skaiciuojama vidutinė etato dalis, užimta pastarųjų trejų kalendorinių metų laikotarpiu.

- inicijuotų projektų ir ūkiskaitinių sutarčių biudžetas – 59000 (MTEP_US.T);
- inovacijų diegimas – 0.

V. Pavardenio koeficientas = $(38 / 56 * 0,6 + 0,6 * 0,4) / 0,75 * 8,5 + 5,5 = 12,83$.

Mokslo veiklos dalis sudaro 67 %, o papildomų veiklų mokslininkas nevykdė, tad

$$12,8 * 0,67 + 0 = 8,6.$$

Šis koeficientas skiriamas vieneriems mokslo metams.

Pavyzdys B:

V. Pavardenis dirba Klaipėdos universitete nuo 2012 metų, savo mokslinę veiklą jis vykdo gamtos mokslų srityje. Vardenis Pavardenis 2020-09-01 išrinktas eiti docento pareigas 0,75 etato. 2020 metų pavasarį įvertinus visų Klaipėdos universitete dirbančių akademinį darbuotojų rezultatus per trejus pastaruosius metus (2017–2019 metų laikotarpis) nustatyta, kad:

- maksimalus gamtos mokslų srityje surinktas taškų skaičius už mokslinę produkciją (MaxMP.T) – 56 taškai, o mokslinės produkcijos svoris (MP.SV) docento atveju – 0,6;

V. Pavardenis vertinamuoju trejų metų laikotarpiu vidutiniškai užėmė 0,75 etato dalies ir jo mokslinės veiklos rezultatai yra šie:

- surinktų taškų skaičius už mokslo publikacijas – 38 taškai (MP.T);
- inicijuotų projektų ir ūkiskaitinių sutarčių biudžetas – 59000 (MTEP_US.T);
- inovacijų taikymas – 0.

V. Pavardenio koeficientas (mokslo dalis) = $(38 / 56 * 0,6 + 0,6 * 0,4) / 0,75 * 8,5 + 5,5 = 12,83$.

Paramos studijoms ir mokslui rezultatai:

- maksimalus surinktas taškų skaičius už elektroninio mokymo veiklas (MaxEM.T) yra 85 taškai;
- maksimalus surinktas taškų skaičius už kvalifikacijos kėlimą (MaxKK.T) yra 55 taškai;
- maksimalus surinktas taškų skaičius už akademinės veiklos administravimą (MaxAVA.T) yra 73 taškai;
- maksimalus surinktas taškų skaičius už studijų plėtrą (MaxSP.T) yra 55 taškai;
- maksimalus surinktas taškų skaičius už studijų populiarinimą (MaxPO.T) yra 50 taškų.

V. Pavardenio paramos studijoms ir mokslui veikla per vienerius metus:

- surinktų taškų skaičius už elektroninio mokymo veiklas – 40 taškų (EM.T);
- surinktų taškų skaičius už kvalifikacijos kėlimą – 20 taškų (KK.K);
- surinktų taškų skaičius už akademinę veiklą administravimą – 13 taškų (AVA.K);
- surinktų taškų skaičius už studijų plėtrą – 10 taškų (SP.K);
- surinktų taškų skaičius už studijų populiarinimą – 5 taškai (PO.K).

V. Pavardenio koeficientas (paramos studijoms dalis) = $(40 / 85 * 0,2 + 20 / 55 * 0,2 + 13 / 73 * 0,1 + 10 / 55 * 0,1 + 5 / 50 * 0,2) / 0,75 * 8,5 + 5,5 = 8,02$.

V. Pavardenio pareiginis atlyginimas metams: $12,83 * 0,33 + 8,02 * 0,67 = 9,61$.