



KU PROFESINĖS SAJUNGOS VEIKLOS ATASKAITA (2016–2019 M.)

2019-05-29

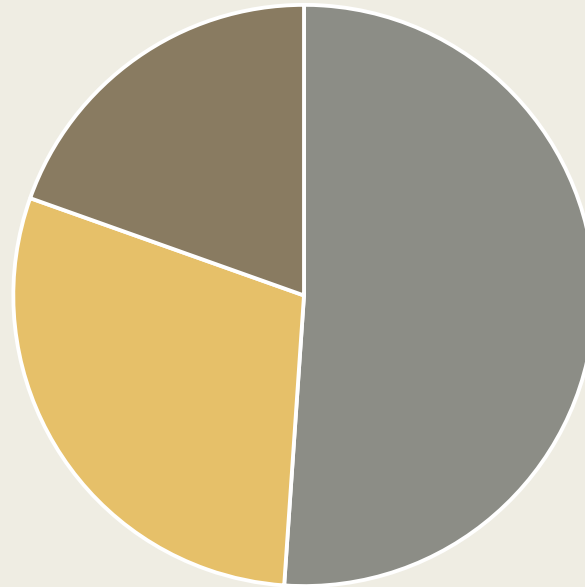
KUPS VEIKLA APIMA ŠIAS SRITIS:

- gina savo darbuotojų darbo, profesines, ekonomines, socialines teises ir su jomis susijusius teisėtus interesus;
- derasi su darbdaviu dėl darbuotojų užimtumo, darbo apmokėjimo, darbo ir gyvenimo sąlygų gerinimo bei kitų klausimų;
- inicijuoja Kolektyvinių sutarčių derybas bei įgyvendinimą;
- remia ir palaiko ryšius su kitomis profesinių sąjungų organizacijomis (LAMPSS, LPSK); bendradarbiauja su KU Darbo taryba
- rūpinasi profesinės sąjungos narių materialine parama ir poilsio organizavimu;
- disponuoja turimomis lėšomis, tvarko jų apskaitą ir apsaugą ir kt.

NARIŲ SKAIČIUS

KU darbuotojų skaičius (2018 m. kovo mėn. duomenimis)	Profesinės sąjungos narių skaičius (2018 m. kovo mėn. duomenimis)
921,96 etatai	116 darbuotojų
KU darbuotojų skaičius (2019 m. balandžio mėn. duomenimis)	Profesinės sąjungos narių skaičius (2019 m. balandžio mėn. duomenimis)
918 etatų	90 darbuotojų

KUPS NARIŲ PROFESINIS PASISKIRSTYMAS

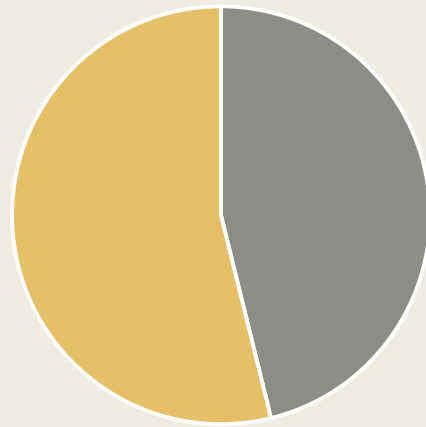


- Akademiniš personalas
- Administracija ir studijas aptranaujantis personalas
- Ūkio dalies darbuotojai

KOMITETO NARIAI

- Po 2016 m. lapkričio mėn. 17 d. įvykusio KUPS ataskaitinio-rinkiminio susirinkimo, į komitetą buvo išrinkti 16 narių ir pirmininkė.
- Iš 16 komiteto narių per šį laikotarpį iš darbo atleisti 3 nariai. Viena narė nuo 2018 m. yra vaiko auginimo atostogose.
- Taigi šiuo metu KUPS komitete dirba 13 narių.

KOMITETO NARIŲ PROFESINIS PASISKIRSTYMAS



- Akademinis personalas
- Administracija ir studijas aptarnaujantis personalas
- Ūkio dalies darbuotojai

Veikla nuo 2016-11-17 – 2017-01-01

- 2016-12-15 organizuotas advento vakaras KU darbuotojams (Gerumo aukcionas).
- Jo metu surinkta 285 eurai. KUPS skirta parama 115 eurų.
- Ši suma perduoti 6 KU darbuotojams ir 2 studentams, kuriems buvo reikalinga materialinė parama.

2017 m. veikla: derybos su administracija

- 1. Raštiškai kreiptasi į KU kanclerį dėl reguliarių sveikatos tikrinimų apmokėjimo KU darbuotojams, kurį reglamentuoja LSM potvarkis. Po įvykusio KUPS pirmininkės A. Balčiūnienės ir kanclerio E. Lukausko susitikimo, nuspręsta priimti sprendimą po KU administracijos pasitarimų.
- 2. Raštiškai kreiptasi į KU rektorių dėl bibliotekos ir kultūros darbuotojų koeficientų didinimo kriterijų. Gautas rektoriaus atsakymas, kad bibliotekos darbuotojams atlyginimas didintas, remiantis KU Senato patvirtintomis bibliotekos darbuotojų koeficientų normomis.

2017 m. veikla: derybos su administracija

- 3. KUPS pirmininkė A. Balčiūnienė su rektoriumi aptarė KU Kolektyvinės sutarties, kurios galiojimo terminas baigiasi 2017-06-18, dvišalės komisijos šios sutarties papildymams ir pakeitimams priimti darbo organizavimo aspektus. Rektorius patikino, kad Kolektyvinė sutartis yra reikalinga KU ir būtina pradėti numatytą komisijos darbą.
- 4. KUPS pirmininkė A. Balčiūnienė su rektoriumi aptarė 2017 m. KU pedagoginių ir mokslo darbuotojų rinkimų organizavimo tvarkos bei kriterijų. Rektorius argumentavo, kodėl kai kuriems darbuotojams buvo neskelbti rinkimai. Buvo vadovaujama šiais rinkimų skelbimo / neskelbimo kriterijais: 1) moksliskumo; 2) studentų skaičiaus mažėjimo prognostinių tendencijų; 3) darbo vietos poreikio.

2017 m. veikla: darbas su KU dokumentais

- 2017-05-29 kreipimasis į Senato pirmininką dėl koeficientų lentelės peržiūrėjimo ir bibliotekininkų atlyginimo kėlimo.
- 2017-09 *Komitetas svarstė ir teikė pastabas bei pasiūlymus KLAIPĖDOS UNIVERSITETO DARBO TVARKOS TAISYKLIŲ projektui.*
- 2017-11-06 KU rektoriui pateiktas prašymas dėl KU Kolektyvinės sutarties derybinės grupės narių keitimo

2017 m. veikla: susitikimai su fakultetų bendruomenėmis

- 2017-11-23 susitikime su SvMF bendruomene KUPS pirmininkė Asta Balčiūnienė pristatė Universiteto profsajungos veiklą, argumentavo, kodėl verta būti nariu. LAMSS pirmininkė Asta Lapinskienė pristatė LAMPSS'o veiklą bei bendrą padėtį Lietuvoje dėl aukštųjų mokyklų reformos, Šakos kolektyvinės sutarties nuostatų ir pan.
- 2017-11 HUMF susitikime su bendruomene dalyvavo KU profesinės sąjungos pirmininkė Asta Balčiūnienė ir LAMSS pirmininkė Asta Lapinskienė bei KU rektorius Eimutis Juzeliūnas. Buvo pristatytos AM reformos gairės, aptarti galimi padariniai šio padalinio dirbantiems.

2017 m. veikla: organizuoti renginiai

- 2017-04-21 KUPS kartu su Botanikos sodo darbuotojais organizavo renginį „Vaikų Velykėlės“ KU bendruomenės šeimoms KU Botanikos sode.
- 2017-06-15 KUPS prisidėjo organizuojant ir dalyvavo LAMPSS organizuotame Lietuvos aukštųjų mokyklų darbuotojų mitinge Vilniuje.

2017 m. veikla: organizuoti renginiai

- 2017-08-30 KU darbuotojams organizuotas seminaras *NAUJOJO DARBO KODEKSO NUOSTATOS AUKŠTOJO MOKSLO PERTVARKOS KONTEKSTE: AKTUALIJOS, PASIKEITIMAI, PROBLEMOS*. Pranešėja teisininkė Vitalija Skėruvienė.
- 2017-12-15 Kalėdinė vakaronė *Gerumo aukcionas*. Už parduotus KU darbuotojų rankų darbo gaminius surinkta 375 eurų + 225 eurų skirta KUPS. Šios lėšos skirtos 12 KU bendruomenės narių (po 50 eurų pagal fakultetų pateiktus sąrašus).
- Nupirktos kalėdinės dovanėlės visų KU darbuotojų vaikams .

2018 m. veikla: Kolektyvinės sutarties derybos

- 2018-04-14 KUPS parengus naują KS projektą, įvyko KS derybinės grupės posėdis, kurio metu darbdavio atstovai išsakė savo nepritarimą daugeliui pasiūlytų punktų.
- 2018-11-27 po ilgų derybų iš darbdavio derybinės grupės gautas jų parengtas Kolektyvinės sutarties projektas, tačiau abiem šalims priimtino KS varianto iki šiol nėra.

2018 m. veikla: darbas su KU dokumentais ir institucijomis

- 2018-09-24 Klaipėdos universiteto profesinė sąjunga į KU Akademinės etikos komitetą delegavo lekt. dr. Vaidotą Granicką. Iki tol Etikos komisijoje dirbo doc. dr. Asta Balčiūnienė.
-

2018 m. veikla: derybos su administracija

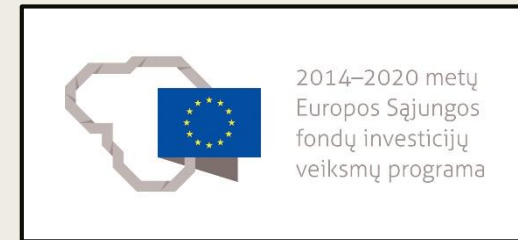
- 2018 m. kovo 1 d. raštiškai kreiptasi į KU rektorių dėl SKVC paskelbtų preliminarių studijų kryptių akreditavimo rezultatų ir planuojamų stabdyti studijų programų.
- 2018-04-21 KUPS komitetas organizavo 1 dienos kelionę į LIEPOJĄ KU DARBUOTOJAMS.

2019 m. veikla: organizuoti renginiai

- 2019-04-10 KUPS ORGANIZUOTAS RENGINYS DARBO SANTYKIŲ AKTUALIJOMS APTARTI

Projektas 08.5.1-ESFA-V-423-01-0001

**„Profesinių sąjungų ir darbdavių
bendradarbiavimo modelis vystant
socialinį dialogą“**



Klaipėdos universitetas

2019-04-10

Diskusijų turinys

- **„Lyčių lygybė moksle: iššūkiai ir galimybės“**
- **„Psichologinės pagalbos galimybės Klaipėdos universitete“**
- **„Ar Klaipėdos universitetui reikia Kolektyvinės sutarties“**
- **„DK ir kitų teisės aktų taikymo ir aiškinimo problemos: darbuotojo pareigų turinys, užtikrinant etišką darbo aplinką, ir darbo ginčai“**

2019 m. veikla: derybos dėl KU kolektyvinės sutarties

- Remiantis NACIONALINĖS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES DĖL PAREIGINĖS ALGOS BAZINIO DYDŽIO 7 p. KUPS nariams nuo 2019-05-14 skiriama papildoma atostogų diena.

- KUPS priklauso *Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimui* (LAMPSS), kuris yra *Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos* narys.
- Todėl KUPS nariams galioja šios šakos ir nacionalinė kolektyvinės sutartys:
- 1) LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO ŠAKOS SUTARTIS (2017-11-22 Nr. S-631):
https://www.smm.lt/uploads/documents/veikla/ministerija_ir_profsajungos/sviet%20min%20kolektyv2017%2011%2022.pdf;
- 2) NACIONALINĖ KOLEKTYVINĖ SUTARTIS DĖL PAREIGINĖS ALGOS BAZINIO DYDŽIO (2018-11-5):
<https://www.ku.lt/darbuotoju-profesine-sajunga/wp-content/uploads/sites/34/2018/11/Nacionaline-kolektyvine-sutartis-del-pareigines-algos-bazinio-dydzio.pdf>

KU KOKYBĖS, APLINKOS APSAUGOS, DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS POLITIKA

- Numato puoseleėti socialiai atsakingus santykius Universiteto bendruomenėje ir visuomenėje (<https://www.ku.lt/apie-universiteta/kokybes-aplinkos-apsaugos-darbuotoju-saugos-ir-sveikatos-politika>).

DK 2 straipsnis. Darbo santykių teisinio reglamentavimo principai

- **Darbo santykiai reglamentuojami vadovaujantis teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos darbo teisių gynybos,**
- **saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymo, darbo santykių stabilumo,**
- **laisvės pasirinkti darbą, teisingo apmokėjimo už darbą,**
- **darbo teisės subjektų lygybės, nepaisant jų lyties, lytinės orientacijos, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, ketinimo turėti vaiką (vaikų), santuokinės ir šeiminės padėties, amžiaus, įsitikinimų ar pažiūrų, priklausomybės politinėms partijoms ir asociacijoms, aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, asociacijų laisvės,**
- **laisvų kolektyvinių derybų ir teisės imtis kolektyvinių veiksmų principais.**

Diskusija dėl lyčių lygybės ir nediskriminavimo principų (DK 26 str. 2 p.).

Įgyvendindamas lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principus, darbdavys, neatsižvelgdamas į lytį, rasę, tautybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, amžių, lytinę orientaciją, negalia, etninę priklausomybę, religiją, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, išskyrus atvejus dėl asmens išpažįstamos religijos, tikėjimo ar įsitikinimų dirbantiems religinėse bendruomenėse, bendrijose ar centruose, jeigu reikalavimas darbuotojui dėl išpažįstamos religijos, tikėjimo ar įsitikinimų, atsižvelgiant į religinės bendruomenės, bendrijos ar centro etosą, yra įprastas, teisėtas ir pateisinamas, ketinimo turėti vaiką (vaikų) pagrindą ar kitus įstatymuose numatytus pagrindus, privalo:

- 1) priimdamas į darbą, taikyti vienodus atrankos kriterijus ir sąlygas;**
- 2) sudaryti vienodas darbo sąlygas, galimybes tobulinti kvalifikaciją, siekti profesinio tobulėjimo, persikvalifikuoti, įgyti praktinės darbo patirties, taip pat teikti vienodas lengvatas;**
- 3) naudoti vienodus darbo vertinimo kriterijus ir vienodus atleidimo iš darbo kriterijus;**
- 4) už tokį patį ir vienodos vertės darbą mokėti vienodą darbo užmokestį;**
- 5) imtis priemonių, kad darbuotojas darbo vietoje nepatirtų priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ir nebūtų duodami nurodymai diskriminuoti, taip pat nebūtų persekiojamas ir būtų apsaugotas nuo priešiško elgesio ar neigiamų pasekmių, jeigu pateikia skundą dėl diskriminacijos ar dalyvauja byloje dėl diskriminacijos;**
- 6) imtis tinkamų priemonių, kad neįgaliesiems būtų sudarytos sąlygos gauti darbą, dirbti, siekti karjeros arba mokytis, įskaitant tinkamą patalpų pritaikymą, jeigu dėl tokių priemonių nebus neproporcingai apsunkinamos darbdavio pareigos.**

DK 26 str. 6 p.

- **Darbdavys, kurio vidutinis darbuotojų skaičius yra daugiau kaip penkiasdešimt, privalo priimti ir įprastais darbovietėje būdais paskelbti lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemones.**

