



## PATVIRTINTA

Klaipėdos universiteto darbuotojų profesinės sąjungos

susirinkime, įvykusiame 2016-11-17

Protokolo Nr.16-06

## KLAIPĖDOS UNIVERSITETO DARBUOTOJŲ PROFESINĖS SĄJUNGOS Į S T A T A I

### I. BENDROJI DALIS

1. KLAIPĖDOS UNIVERSITETO DARBUOTOJŲ PROFESINĖ SĄJUNGA (toliau tekste – profesinė sąjunga) yra savanoriška, savarankiška ir savaveiksmė organizacija.
2. Profesinė sąjunga veikia vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Profesinių sąjungų įstatymu, kitais Lietuvos Respublikos įstatymais, poįstatyminiais aktais ir šiais įstatais.
3. Profesinė sąjunga yra juridinis asmuo, turintis savo antspaudą ir atsiskaitomąją sąskaitą.

### II. TIKSLAS IR VEIKLOS SRITIS

4. Profesinė sąjunga atstovauja ir gina savo darbuotojų darbo, profesines, ekonomines, socialines teises ir su jomis susijusius teisėtus interesus.
5. Veda derybas ir sudaro sutartis su darbdaviu dėl darbuotojų užimtumo, perkvalifikavimo, darbo apmokėjimo, darbo ir gyvenimo sąlygų gerinimo bei kitų klausimų.
6. Įstatymų nustatyta tvarka sudaro kolektyvines sutartis.
7. Kontroliuoja, kaip darbdavys laikosi darbo, ekonominių ir socialinių įstatymų, kolektyvinių sutarčių ir susitarimų.
8. Atstovauja ir gina savo narių teises ir interesus nagrinėjant kolektyvinius ir individualius darbo ginčus.
9. Remia ir palaiko kitų profesinių sąjungų organizuojamas akcijas, kurioms pritaria.
10. Rūpinasi profesinės sąjungos narių materialine parama ir poilsio organizavimu.
11. Disponuoja turimomis lėšomis, tvarko jų apskaitą ir apsaugą.
12. Skelbia informaciją apie veiklą ir vykdomas priemones savo tinklapyje <http://www.ku.lt/struktura/kiti-padaliniai/darbuotoju-profesine-sajunga> arba informuoja savo narius elektroniniu paštu.
13. Buveinės keitimo tvarka derinama su darbdaviu ir pateikiama svarstyti komitetui.

### III. NARYSTĖ

14. Profesinės sąjungos nariu gali būti kiekvienas Klaipėdos universiteto darbuotojas – Lietuvos Respublikos pilietis, taip pat asmenys, gyvenantys Lietuvoje, nedirbantys organizacijoje arba dirbantys pagal laikinas darbo sutartis, ne jaunesni kaip 14 metų, pripažįstantys šios profesinės sąjungos įstatus, dalyvaujantys profesinės sąjungos ir jos renkamų organų darbe ir mokantys nario mokestį.
15. Profesinės sąjungos nariu negali būti darbdavys arba jo įgalioti asmenys, kurie turi teisę sudaryti ir nutraukti darbo sutartis.
16. Profesinės sąjungos garbės nario statusas gali būti suteikiamas rėmėjams, mokantiems metinį komiteto nustatytą mokestį ir aktyviai prisidedantiems prie profesinės sąjungos veiklos; profesinės sąjungos eksperto statusas gali būti suteikiamas asmenims, atliekantiems profesinei sąjungai reikalingą ekspertinę veiklą.
17. Į profesinę sąjungą įstojama arba išstojama savanoriškai. Darbuotojas, pareiškęs norą būti profesinės sąjungos nariu arba išstoti iš profesinės sąjungos, rašo profesinės sąjungos komitetui arba pirmininkui prašymą.
18. Apie išstojimą iš profesinės sąjungos asmuo praneša komitetui raštu prieš mėnesį, nurodydamas priežastį ir datą.
19. Narys daugiau kaip 3 mėnesius iš eilės be pateisinamos priežasties nemokėjęs nario mokesčio, savo veikla ir elgesiu sąmoningai kenkiantis profesinės sąjungos interesams, kompromituojantis ją, šalinamas iš profesinės sąjungos narių.
20. Šalinimo iš profesinės sąjungos narių klausimą sprendžia profesinės sąjungos komitetas.
21. Išstojusiems arba pašalintiems profesinės sąjungos nariams jų įmokėtas nario mokestis ir profesinės sąjungos turto dalis negražinama.
22. Asmuo, savo noru išstojęs iš profesinės sąjungos, į ją gali būti priimtas ne anksčiau kaip po pusės metų.

### IV. NARIŲ TEISĖS IR PAREIGOS

23. Profesinės sąjungos narys turi teisę:
  - 23.1. Rinkti ir būti išrinktas į profesinės sąjungos struktūras.
  - 23.2. Kreiptis į visas profesinės sąjungos struktūras, siekdamas apginti savo teises, gauti nemokamą teisinę pagalbą darbo klausimais.
  - 23.3. Dalyvauti visose profesinės sąjungos veiklos sferose, posėdžiuose ir kitose akcijose.
  - 23.4. Reikšti savo nuomonę, teikti siūlymus, paklausimus ir gauti į juos atsakymus.
  - 23.5. Gauti išsamią informaciją apie profesinės sąjungos lėšų panaudojimą.
  - 23.6. Nustatyta tvarka gauti iš profesinės sąjungos materialinę paramą.
  - 23.7. Išstoti iš profesinės sąjungos.
24. Profesinės sąjungos narys privalo:
  - 24.1. Laikytis profesinės sąjungos įstatų.
  - 24.2. Sąžiningai dirbti, vykdyti kolektyvinėje ir kitose sutartyse su darbdaviu priimtus darbo įsipareigojimus. Laikytis darbo ir kitų įstatymų, vidaus ir darbo tvarkos taisyklių.



- 24.3. Nustatytu laiku kiekvieną mėnesį mokėti nario mokesį (1 % nuo priskaitytos per mėnesį darbo užmokesčio sumos). Nuo nario mokesčio atleidžiami profesinės sąjungos nariai, išėję atostogų vaikui prižiūrėti iki jam sueis treji metai.
- 24.4. Aktyviai dalyvauti profesinės sąjungos veikloje, netrukdyti vykdyti jos valdymo organų nutarimų.

## **V. PROFESINĖS SĄJUNGOS SANTYKIAI SU DARBDAVIU ARBA JO ĮGALIOTUOJU ATSTOVU**

25. Profesinė sąjunga atstovauja savo sąjungos nariams, palaikydama santykius su darbdaviu arba jo įgaliotuoju atstovu.
26. Profesinė sąjunga yra nepriklausoma nuo darbdavio ir jo įgaliotųjų atstovų. Asmenys, pareigūnai ir organizacijos negali kištis į jos vidaus reikalus.

## **VI. PROFESINĖS SĄJUNGOS ORGANAI**

27. Aukščiausiasis profesinės sąjungos organas yra profesinės sąjungos narių susirinkimas, kuris šaukiamas esant reikalui, bet ne rečiau kaip kas trejus metus.
28. Ataskaitinis-rinkiminis susirinkimas šaukiamas kas treji metai. Neeilinis susirinkimas šaukiamas pareikalavus ne mažiau kaip 1/3 profesinės sąjungos narių.
29. Profesinės sąjungos susirinkimas teisėtas, jei jame dalyvauja ne mažiau kaip pusė deleguotų profesinės sąjungos narių. Jei nesusirenka daugiau kaip pusė deleguotų narių, per 15 dienų susirinkimas šaukiamas dar kartą. Deleguotųjų atstovų skaičių nuo esamų narių sprendžia komitetas.
30. Nutarimai priimami paprastąja dalyvaujančių narių balsų dauguma.
31. Susirinkimo kompetencija:
- 31.1. Priima profesinės sąjungos veiklą reglamentuojančius nutarimus, numato svarbiausias profesinės sąjungos veiklos kryptis ir uždavinius, sprendžia kitus profesinei sąjungai svarbius klausimus.
- 31.2. Priima, papildo ir keičia profesinės sąjungos įstatus.
- 31.3. Išklauso ir įvertina komiteto ir revizijos komisijos ataskaitas.
- 31.4. Renka profesinės sąjungos komitetą ir revizijos komisiją trejiems metams.
- 31.5. Aptaria ir tvirtina kolektyvinę sutartį.
- 31.6. Paprastąja balsų dauguma nustato balsavimo formą.
32. Profesinės sąjungos komiteto kompetencija:
- 32.1. Tarp profesinės sąjungos narių susirinkimų profesinei veiklai vadovauja trejiems metams išrinktas nustatyto dydžio narių komitetas.
- 32.2. Renka ir atstato profesinės sąjungos pirmininką.
- 32.3. Atsako už susirinkime priimtų nutarimų ir įpareigojimų vykdymą ir kontrolę.
- 32.4. Įstatų numatyta tvarka kviečia susirinkimą, atsako už jo ruošimą ir organizavimą. Prieš 10 dienų informuoja profesinės sąjungos narius apie susirinkimo datą ir darbotvarkę.
- 32.5. Sprendžia visus klausimus, nurodytus įstatų 2 skyriaus 5–12 punktuose.



- 32.6. Profesinės sąjungos komiteto posėdžiai šaukiami esant reikalui, bet ne rečiau kaip kartą per tris mėnesius.
- 32.7. Profesinės sąjungos komiteto posėdžiai yra teisėti, kai juose dalyvauja 2/3 išrinktų komiteto narių. Sprendimai priimami, kai už juos balsuoja daugiau kaip pusė dalyvaujančių komiteto narių.
- 32.8. Balsavimo metu balsams pasiskirsčius po lygiai, sprendžiamasis balsas priklauso pirmininkui.

33. Profesinės sąjungos pirmininko kompetencija:

- 33.1. Vadovauja profesinės sąjungos komiteto veiklai.
- 33.2. Atstovauja profesinei sąjungai bendradarbiaujant su kitomis profesinėmis sąjungomis ir darbdaviu.
- 33.3. Rūpinasi profesinės sąjungos narių skaičiaus didėjimu.
- 33.4. Atsako už profesinės sąjungos lėšų ir turto panaudojimą, nutarimų vykdymą.
- 33.5. Daro metinę ataskaitą komitetui ir atsiskaito visuotiniam susirinkimui.
- 33.6. Nesant pirmininko, jo pareigas eina pavaduotojas.

34. Revizijos komisijos kompetencija:

- 34.1. Revizijos komisija susideda iš trijų asmenų.
- 34.2. Revizijos komisija renkama profesinės sąjungos narių susirinkime trejiems metams.
- 34.3. Revizijos komisija tikrina lėšų, turto panaudojimą ir apskaitą.
- 34.4. Revizijos komisija yra pavaldi ir už savo veiklą atsiskaito profesinės sąjungos narių susirinkimui.
- 34.5. Revizijos komisija viešai skelbia atliktų patikrinimų rezultatus.

## **VII. LĖŠOS, TURTO VALDYMO, DISPONAVIMO IR NAUDOJIMO TVARKA**

- 35. Profesinės sąjungos lėšas sudaro jos narių mokesčiai, įmonių, įstaigų ir organizacijų įnašai bei kitos teisėtai gautos pajamos ir lėšos.
- 36. Profesinės sąjungos lėšos naudojamos profesinės sąjungos veiklai vystyti, narių švietimui, materialinei paramai teikti.
- 37. Lėšos ir turtas yra profesinės sąjungos nuosavybė, tvarkoma ir disponuojama savarankiškai.

## **VIII. PROFESINĖS SĄJUNGOS VEIKLOS NUTRAUKIMAS**

- 38. Profesinės sąjungos veikla gali būti nutraukta profesinės sąjungos narių susirinkimo nutarimu arba teismo sprendimu, arba kai lieka mažiau kaip trys profesinės sąjungos nariai.
- 39. Likvidavus profesinę sąjungą, jos turtas ir lėšos panaudojamos profesinės sąjungos narių susirinkimo nutarimu, laikantis galiojančių įstatymų.

