



**KLAIPĖDOS UNIVERSITETO
SENATAS**

**NUTARIMAS
DĖL KLAIPĖDOS UNIVERSITETO DĖSTYTOJŲ, MOKSLO DARBUOTOJŲ IR
TYRĖJŲ ATESTAVIMO IR KONKURSO PAREIGOMS EITI TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2013 m. balandžio 5 d. Nr.11-48
Klaipėda

Senatas n u t a r i a patvirtinti Klaipėdos universiteto dėstytojų, mokslo darbuotojų ir tyrėjų atestavimo ir konkurso pareigoms eiti tvarkos aprašą.

PRIDEDAMA. Klaipėdos universiteto dėstytojų, mokslo darbuotojų ir tyrėjų atestavimo ir konkurso pareigoms eiti tvarkos aprašas, 22 lapai.

Senato pirmininkas

prof. dr. Kęstutis Dučinskas

KLAIPĖDOS UNIVERSITETO DĚSTYTOJŲ, MOKSLO DARBUOTOJŲ IR TYRĖJŲ ATESTAVIMO IR KONKURSO PAREIGOMS EITI TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Klaipėdos universiteto dėstytojų, mokslo darbuotojų ir tyrėjų pareigybių kvalifikacinių reikalavimų ir atestavimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas pagal Lietuvos Mokslo tarybos 2011 m. gegužės 16 d. nutarimą Nr. VII-71 „Dėl minimalių kvalifikacinių valstybinių mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų pareigybių reikalavimų aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2011, Nr. 60-2882), remiantis Europos Komisijos rekomendacijomis dėl Europos mokslininkų chartijos ir dėl Mokslininkų priėmimo į darbą elgesio kodeksu (OL L 075/67, 2005), Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2010 m. liepos 10 d. įsakymu Nr. V-1128 (Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2011 m. balandžio 8 d. įsakymo Nr. V-572 redakcija) „Mokslo ir studijų institucijų mokslo (meno) darbų vertinimo metodika“ (Žin., 2011, Nr. 40-2335) ir Klaipėdos universiteto Statutu. Aprašas reglamentuoja privalomus kvalifikacinius reikalavimus asmenims atestuojamiems ir viešo konkurso būdu siekiantiems užimti dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigas.

II. PAGRINDINĖS SĄVOKOS IR APIBRĖŽIMAI

Akademinė recenzija – publikuoto mokslo darbo išsamus ir argumentuotas įvertinimas; įskaitoma apimtis – ne mažesnė kaip 0,25 autorinio lanko.

Atestavimas – įvertinimas, ar dėstytojas, mokslo darbuotojas, kitas tyrėjas atitinka užimamai pareigybei nustatytus minimalius kvalifikacinius reikalavimus.

Atestavimas per kadenciją – vertinamas per kadenciją tik Universitete atliktas darbas, Universiteto vardu paskelbti mokslo ar metodiniai darbai (į tarptautinius mokslo leidinius taip pat ir priimti publikuoti) arba į Universiteto metinę ataskaitą įtraukti arba jai pateikti sukurti ar atlikti (eksponuoti) meno kūriniai.

Atitikties konkurso reikalavimams įvertinimas – formalus pretendento veiklos rodiklių atitikties konkurso metu siekiamos užimti pareigybės minimaliems kvalifikaciniams reikalavimams įvertinimas. Vertinami visi pretendento atlikti ir paskelbti darbai nepriklausomai nuo to, kurioje institucijoje pretendentas juos atliko ir kurios institucijos vardu juos paskelbė.

Autorinis lankas (aut. l.) – 40 000 spaudos ženklų (įskaičiuojant tarpelius) teksto arba 3 000 cm² spausdinto ploto iliustracijų; jei apimties spaudos ženklais nustatyti negalima, autorinio lanko atitikmeniu laikoma 14 p.; jei mokslo darbas yra elektroninėje laikmenoje, tai autorinis lankas apskaičiuojamas tik spaudos ženklais (įskaičiuojant tarpelius).

Dėstytojas – asmuo, ugdantis ir mokantis studentus ir klausytojus aukštojoje mokykloje.

Eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros darbas – sistemingos veiklos, paremtos moksliniais tyrimais ir per praktinę patirtį sukauptu žinojimu, rezultatas: sukurtos naujos medžiagos, produktai ir įrenginiai, įdiegti nauji procesai, sistemos ir paslaugos arba iš esmės patobulinti jau sukurti ar įdiegti, taip pat sukurti, įdiegti arba iš esmės patobulinti žmogaus, kultūros ir visuomenės problemų sprendiniai.

Knygos skyrius – originalaus ar apžvalginio mokslinio straipsnio pobūdį atitinkantis mokslo darbas, paskelbtas sudarytame neperiodiniame leidinyje, išskyrus konferencijos darbų leidinius.

Konferencijos darbų leidinys – vienkartinis leidinys ar serijinio leidinio tomas (jo dalis), kuriame spausdinami mokslo konferencijos pranešimų turinį atitinkantys tekstai, neperėję moksliniuose žurnaluose įprastos recenzavimo procedūros.

Konkursas – pretendentų į konkursines pareigas atranka, atsižvelgiant į jų pasiektus rezultatus ir Universiteto tikslus.

Kultūros ir profesiniai leidiniai – leidiniai, skirti humanitarinių ir socialinių mokslų profesinei auditorijai.

Meno kūrėjas – meno kūrinius kuriantis, taip pat juos meniškai atliekantis, interpretuojantis ir taip jiems suteikiantis naują meninę vertę fizinis asmuo, kuriam Meno kūrėjo ir meno kūrėjų organizacijų statuso įstatymo (Žin., 1996, Nr. 84-2002) nustatyta tvarka suteiktas meno kūrėjo statusas.

Meno kūrinio (atlikimo) skelbimas – (asmeninis) kūrinio (-ių) pristatymas, realizavimas (įskaitant restauravimą) ar atlikimas meninėje ar viešojoje erdvėje (įskaitant kino, televizijos ar radijo studijas) ar publikavimas leidykloje ar įrašų studijoje (knygų, muzikos plokštelių ar CD bei kino ar teatro DVD) ar demonstravimas festivalyje, televizijos ar radijo kanalu; šios meno erdvės, institucijos ir kiti kontekstai skirstomi į prestižinius, žinomus ir Lietuvos masto.

Meno kūrinys – viešai pristatytas dailės, dizaino, architektūros, teatro, kino, šokio, muzikos ar mišraus meno kūrinys ar jo atlikimo aktas, atitinkantis konkrečioje meno kryptyje pripažįstamus meniškumo kriterijus.

Menininkų rengimas - vadovavimas ir parengimas viešojoje meninėje veikloje pasireiškusių menininkų.

Metodinė priemonė – nustatyta tvarka įteisinta ir publikuota kita, vadovėlio ar mokomosios knygos kategorijai nepriskirta mokomoji priemonė (laboratorinių darbų, pratybų metodiniai nurodymai, paskaitų konspektai, pateikčių rinkiniai ir kt.). Prie metodinių priemonių priskiriami žodynai, originalūs žinynai, enciklopediniai leidiniai, uždavinynai.

Mokomoji knyga – nustatyta tvarka recenzuota ir įvertinta mokymosi knyga, kurioje pateikiama teorinio, praktinio, žinytinio ar technologinio (skaičiuojamojo) pobūdžio medžiaga vieno ar kelių dėstomų dalykų žinioms įsisavinti.

Mokslinio teksto vertimas – monografijų, studijų, originaliųjų teorinių mokslo darbų, mokslo šaltinių publikacijų, taikomųjų mokslo darbų, sudarytųjų mokslo darbų, mokslo recenzijų, mokslo straipsnių vertimas iš vienos kalbos į kitą.

Mokslininkas – tyrėjas, turintis mokslo laipsnį.

Mokslininkas stažuotojas – asmuo, ne anksčiau kaip prieš 5 metus iki skyrimo į mokslininko stažuotojo pareigas apgynęs daktaro disertaciją ir einantis mokslininko stažuotojo pareigas kitoje, nei parengė daktaro disertaciją, mokslo ir studijų institucijoje.

Mokslinis žodynas – kalbotyros mokslo kūrinys, sudarytas iš moksliskai atrinktų naujų leksikografinių išteklių sistemos ir skirtas mokslo ir studijų reikmėms, publikuojamas kaip knyga (turi ISBN numerį) ir (ar) elektroniniu pavidalu; žodyno apimtis negali būti mažesnė kaip 8 autoriniai lankai.

Mokslinis žinynas, enciklopedija, (bio)bibliografija – konkrečios srities ar krypties mokslo kūrinys, skirtas mokslo ir studijų reikmėms ir atitinkantis tos srities ar krypties moksliskumo ir sistemingumo reikalavimus.

Mokslininkų rengimas - vadovavimas doktorantui, doktorantūros programos komitetui/komisijai, gynimo tarybai, buvimas konsultantu, vadovavimas podoktorantūros stažuotėms.

Mokslo daktaro parengimas – vadovavimas ar konsultavimas apgynusiam daktaro disertaciją.

Mokslo darbuotojas – tyrėjas, einantis vyriausiojo mokslo darbuotojo, vyresniojo mokslo darbuotojo, mokslo darbuotojo, jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas, ir mokslininkas stažuotojas.

Mokslo leidinys – recenzuotas ir (arba) turintis redakcinę kolegiją, susidedančią iš mokslininkų, vienkartinis leidinys, kuriame skelbiamas mokslo darbas (darbai).

Mokslo monografija – neperiodinis ir netęstinis leidinys, kuriame sistemingai ir (arba) išsamiai išnagrinėta viena tema (dalykas), aiškūs ir žymūs naujumo ir kiekvienai mokslo sričiai savi moksliskumo elementai; monografija privalo būti recenzuota ir turėti ISBN numerį, jos apimtis turi būti ne mažesnė nei 8 aut. l.

Mokslo studija – ne mažesnės kaip 2 autorinių lankų apimties mokslo darbas, atitinkantis mokslo straipsniui keliamus reikalavimus.

Mokslo straipsnis – straipsnis, paskelbtas mokslinėje spaudoje arba (ir) turintis konkrečioje mokslo kryptyje įprastą mokslinį aparatą (išnašas ar (ir) bibliografiją, ar (ir) formules, ar (ir) brėžinius, ar (ir) metodologijos aprašą, ar (ir) statistines lenteles ir pan.) ir atitinkantis toje mokslo kryptyje pripažįstamus moksliskumo kriterijus.

Mokslo žurnalas – recenzuojamas periodinis arba tęstinis leidinys, kuriame skelbiami mokslo straipsniai (darbai), turintis redakcinę kolegiją, susidedančią iš mokslininkų.

Patentai – Europos patentų tarnyboje (EPO), Jungtinių Amerikos Valstijų patentų ir prekių ženklų tarnyboje (USPTO) arba Japonijos patentų tarnyboje užregistruoti patentai.

Prestižinė meno erdvė – tarptautiniu mastu veikianti meno kūrybinių eksponavimo ar meno atlikimo aktų demonstravimo institucija (parodų salė, muziejus, galerija, koncertų salė, teatras, šokio teatras, kino salė etc.), kuruojama tarptautiniu mastu pripažintų konkrečios meno kryties ekspertų.

Pripažintas menininkas – kūrėjas arba meno kūrybinių atlikėjas, kurio kūrybinę veiklą apibūdina menui ir kultūrai ypač reikšmingi kūriniai, įgyvendinti Lietuvoje arba (ir) užsienyje, pelnę platų visuomenės ir meno specialistų pripažinimą, įvertinti prestižinėmis tarptautinėmis arba nacionalinėmis premijomis bei kitokiais aukštais apdovanojimais, arba (ir) kuris yra išugdęs pasižymėjusių menininkų ir atitinka aukštosios mokyklos, kurioje jis siekia eiti arba eina pareigas, nustatytus reikalavimus.

Profesionalus meno vertintojas – asmuo, įgijęs aukštąjį universitetinį išsilavinimą ir atitinkamos meno srities vertintojo (menotyrininko, muzikologo, meno filosofo, estetiko) kvalifikaciją bei paskelbęs studijų, straipsnių, recenzijų šiuolaikinio meno klausimais Lietuvos ar užsienio valstybių meno leidiniuose.

Recenzuojamas leidinys – periodinis, tęstinis arba vienkartinis leidinys, kuriame straipsniai publikuojami remiantis mokslinių recenzentų rašytinėmis išvadomis.

Sudarytas mokslo darbas – originalių mokslo darbų rinkinys arba kolektyvinis mokslo darbas; įskaitomas sudarytojui, nurodytam leidinio antraštiniame puslapyje ir (arba) metrikoje; neįskaitomas periodinio arba tęstinio mokslo leidinio nuolatinio redaktoriaus darbas.

Šaltinio publikacija – mokslinę vertę turinčių archyvinių dokumentų, kalbos paminklų, jų rinkinių ir kitų tekstinių bei audiovizualinių šaltinių atrinkimas ir parengimas spaudai parūpinant mokslinį aparatą (transkripcijas, komentarus, rodykles ir kt.).

Šviečiamieji projektai – didelės kultūrinės ir (ar) visuomeninės vertės autorinės, moksliskai pagrįstos, tačiau neprofesionalų auditorijai skirtos (parengtos ir vestos) TV, radijo laidos, publikacijos spausdintinėse arba elektroninėse žiniasklaidos priemonėse, viešos paskaitos visuomenei su diskusijomis, dokumentinių filmų scenarijai ir pan.

Taikomasis mokslo darbas – darbas, skirtas akademinėi auditorijai ir (ar) platesnei visuomenei, generuojantis naujas žinias ir skirtas specifiniams praktiniams tikslams pasiekti; skirtini tokie darbai: katalogai, paminklų sąvadai, projektai, žemėlapiai, teisės aktų komentarai, akademinė literatūros ir meno kritika ir pan.; neįskaitomos mokslo projektų ataskaitos, neoriginalūs vadovėliai, mokslo populiarinimo darbai.

Tarptautiniai mokslo leidiniai – Mokslinės informacijos instituto Thomson Reuters Web of Knowledge (*ISI Web of Science*) duomenų bazėje referuojami ir turintys citavimo indeksą leidiniai.

Tęstinis leidinys – paprastai nereguliarai leidžiamas mokslo leidinys.

Teorinis, sintetinis mokslo darbas – kurią nors mokslo kryptį, šaką, discipliną apimantis ar tarpdalykinio pobūdžio darbas, sintetinantis ilgalaikius tyrimus, pateiktus monografijose, studijose

bei mokslo straipsniuose, atitinkantis monografijoms keliamus mokslinio lygio ir adresato reikalavimus.

Tyrėjas – aukštąjį išsilavinimą turintis asmuo, plėtojantis pažinimą, konceptualizuojantis ar kuriantis naujus produktus, procesus, metodus ir sistemas arba vadovaujantis mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros projektams.

Vadovėlis – nustatyta tvarka recenzuota, įvertinta ir vadovėlio kategorijai priskirta mokymosi knyga, kurioje nuosekliai, aiškiai ir metodiškai pateikta teorinė medžiaga ir praktiniai uždaviniai (pratimai) leidžia studijuojančiajam savarankiškai įsisavinti vienoje ar keliose aukštosiose mokyklose dėstomų vieno ar kelių dalykų pagrindinę medžiagą.

Vienartinis leidinys – tęstinumo neturintis mokslo leidinys.

III. DĖSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ ATESTACIJOS IR KONKURSO BENDROSIOS NUOSTATOS IR ORGANIZAVIMO TVARKA

2. Dėstytojai ir mokslo darbuotojai (išskyrus mokslininkus stažuotojus) į pareigas skiriami viešo konkurso tvarka. Konkurso tvarka užėmę pareigas dėstytojai ir/ar mokslo darbuotojai gali dirbti Universitete ne daugiau kaip vienu etatu, o kitos to paties asmens pareigos Universitete yra papildomos, užimamos Rektoriaus įsakymu konkrečiam pedagoginiams ar moksliniams darbui atlikti ne ilgiau kaip vieneriems metams. Su išrinktais darbuotojais sudaromos terminuotos darbo sutartys penkerių metų kadencijai, išskyrus 3 punkte nurodytus atvejus. Konkurso tvarka mokslo darbuotojų užimama minimali etato dalis yra 0,5 etato. Dėstytojo pareigos užimamos nuo mokslo metų pradžios – rugsėjo 1 d.

3. Su asmenimis, kurie antrą kartą iš eilės laimėjo konkursus toms pačioms dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigoms, sudaroma neterminuota darbo sutartis šioms pareigoms eiti, kai konkursų procedūros įvyko po Mokslo ir studijų įstatymo įsigaliojimo (2009 m. gegužės 12 d.; Žin., 2009, Nr. 54-2140) arba kai konkursą po 2009 m. gegužės 12 d. profesoriaus pareigoms laimėjo asmuo, prieš tai jau du kartus Universitete laimėjęs konkursus profesoriaus pareigoms.

4. Asmenys, su kuriais dėstytojų ar mokslo darbuotojų pareigoms yra sudarytos neterminuotos darbo sutartys, atestuojami kas 5 metai. Neatestuotas asmuo atleidžiamas įstatymais numatyta tvarka. Į aukštesnes dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigas priimama viešo konkurso būdu.

5. Rektorius gali ne ilgiau kaip 2 metams kviešti dėstytojus ir mokslo darbuotojus dirbti pagal terminuotą darbo sutartį. Kviesiniams dėstytojams ir mokslo darbuotojams netaikoma šiame apraše nustatyta skyrimo į pareigas tvarka.

6. Jeigu mokslo darbuotojo pareigos steigiamos konkrečiam moksliniam darbui atlikti (konkrečioms moksliniams tyrimams vykdyti ir panašiai), viešą konkursą laimėjęs asmuo skiriamas eiti pareigas laikotarpiui, kurio reikia tam konkrečiam darbui atlikti.

7. Į mokslininkų stažuotojų pareigas skiriama Vyriausybės nustatyta tvarka.

8. Konkursus į fakultetams ar jiems prilygintiems padaliniais ir mokslo institutams priklausančias darbo vietas vykdo Senato patvirtintos **konkurso komisijos**:

8.1. biomedicinos ir fizinių mokslų;

8.2. humanitarinių mokslų ir menų;

8.3. socialinių mokslų;

8.4. technologijos mokslų.

9. Apie pretendentų atitikimą siekiamų pareigų minimaliems kvalifikaciniais pedagoginės ir/ar mokslinės (meninės) veiklos reikalavimams sprendžia Senato patvirtintos **atestacijos komisijos**:

9.1. Biomedicinos, fizinių ir technologijos mokslų;

9.2. humanitarinių ir socialinių mokslų;

9.3. menų.

10. Dėstytojo ar mokslo darbuotojo atestacija ir konkursas jo einamoms pareigoms užimti atidedami jei darbuotojas rektoriaus įsakymu yra vaiko priežiūros atostogose, kol jam sueis treji metai, arba moteris yra nėštumo ir gimdymo atostogose, taip pat darbuotojui išvykus į ilgalaikę stažuotę. Darbuotojui pageidaujant (išskyrus ilgalaikės stažuotės atvejį) atestacija ir konkursas atidedami tiek metų, kiek darbuotojas buvo atostogose.

11. Su išrinktais konkurso būdu asmenimis Rektorius sudaro darbo sutartis.

12. Konkursą skelbia Rektorius įsakymu ne vėliau kaip prieš du mėnesius (į šį laikotarpį neįskaitomi liepos ir rugpjūčio mėnesiai) iki dėstytojo ar mokslo darbuotojo kadencijos pabaigos. Jei Rektorius priima sprendimą dėl pareigybės panaikinimo, su šiuo sprendimu ne vėliau kaip prieš du mėnesius iki kadencijos pabaigos supažindinamas tas pareigas einantis dėstytojas ar mokslo darbuotojas. Personalo skyrius informuoja apie konkursą Klaipėdos universiteto, Lietuvos mokslo tarybos ir šalies, o jei tikslinga – tarptautinėse informavimo priemonėse ne vėliau kaip prieš 1 mėnesį iki pageidaujančiųjų dalyvauti konkurse dokumentų priėmimo pabaigos. Viešame konkurso skelbime turi būti aprašytas būsimąjo darbo pobūdis.

13. Universiteto darbuotojai, pageidaujantys dalyvauti konkurse, prašymus ir dokumentus iki skelbime nurodytos datos pateikia Personalo skyriui. Priimti dokumentai registruojami. Universiteto darbuotojas pateikia šiuos dokumentus:

13.1. prašymą Rektoriaus vardu nurodant pareigas, padalinį, atestacijos komisiją;

13.2. akademinės veiklos pažymą (forma A); pretendentai į profesoriaus ar vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas akademinės veiklos pažymą pateikia ir anglų kalba;

13.3. mokslinių darbų sąrašą (forma B);

13.4. meninės veiklos pažymą (menininkai);

13.5. atestuotų studijų dalykų programų su registracijos numeriais sąrašas, suderintas su katedros vedėju (-ais) ir patvirtintas fakulteto dekanu (-ų) (Universiteto darbuotojams dėstytojams);

13.6. studentų apklausos, atliktos pagal šio aprašo 54.3.3 punkto reikalavimus, rezultatai, patvirtinti fakulteto dekanu (Universiteto darbuotojams dėstytojams);

13.7. pažyma apie pedagoginio darbo stažą atitinkamose pareigose Universitete (jei taikoma);

13.8. kitus papildomus dokumentus, padedančius įvertinti pretendento kvalifikaciją.

14. Ne Universiteto darbuotojai, pageidaujantys dalyvauti konkurse, prašymus ir dokumentus pateikia Universiteto Personalo skyriui, kur jie registruojami. Ne Universiteto darbuotojai pateikia šiuos dokumentus:

14.1. prašymą Rektoriaus vardu nurodant pareigas, padalinį, atestacijos komisiją;

14.2. mokslinių darbų sąrašą (forma B);

14.3. gyvenimo ir mokslinės veiklos aprašymą; pretendentai į profesoriaus ar vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas gyvenimo ir mokslinės veiklos aprašymą pateikia ir anglų kalba;

14.4. pažymą apie pedagoginio ir /ar mokslinio darbo stažą atitinkamose pareigose;

14.5. mokslo cenzą ar mokslinę bei pedagoginę kvalifikaciją patvirtinančius dokumentus (diplomus);

14.6. kitus papildomus dokumentus, padedančius įvertinti pretendento kvalifikaciją.

15. Siekiant nuolatinio studijų programų ir mokslinių tyrimų atnaujinimo, sudarant galimybes dirbti vizituojantiems aukštos kvalifikacijos dėstytojams ir mokslo darbuotojams, konkurso būdu užimtų etatų dalis katedroje ar institute neturi būti didesnė kaip 80 procentų.

16. Pasibaigus konkurso dokumentų priėmimo terminui Personalo skyrius perduoda juos atitinkamų atestacijos komisijų pirmininkams.

17. Konkurso procedūrą sudaro šie etapai: pretendentų veiklos įvertinimas (atestavimas) atestacinėje komisijoje, bendra visų atestuotų pretendentų diskusija atitinkamose katedrose ar mokslo institutuose (pretendentai į pareigas pirmajai kadencijai skaito viešą paskaitą ar mokslinį pranešimą) ir rinkimai konkurso komisijoje.

18. Senatas rektoriaus siūlymu sudaro vienuolikos narių Universiteto kvalifikacinę komisiją (rektorius, prorektorai (2), atestavimo komisijų pirmininkai (3), konkurso komisijų pirmininkai (4), studentų atstovas), kuri :

- 18.1. teikia Senatui išvadas ir siūlymus apie atestacijos ir konkurso komisijų darbą;
- 18.2. nagrinėja apeliacijas ir priima atitinkamus sprendimus;
- 18.3. leidžia pretendentams dalyvauti konkurse į katedrų vedėjų, mokslo ir studijų institutų direktorių ir fakultetų dekanų pareigas.
19. Universiteto kvalifikacinės komisijos pirmininkas – Rektorius.
20. Universiteto kvalifikacinės komisijos posėdžius šaukia Rektorius. Posėdžiai yra teisėti, kai juose dalyvauja ne mažiau kaip du trečdaliai komisijos narių. Komisijos nutarimai priimami paprasta posėdžio dalyvių balsų dauguma ir įsigalioja juos pasirašius Rektoriui.

IV. ATESTACIJOS KOMISIJOS IR JŲ DARBO TVARKA

21. Atestacijos komisijos sudaromos Senato sprendimu 5 metų laikotarpiui. Atestacijos komisijos pirmininkus iš komisijos narių skiria Rektorius. Atestacijos komisijos sekretorius nėra Komisijos narys.
22. Atestacijos komisijos, paprastai 9-11 narių, sudaromos vadovaujantis šiais reikalavimais:
 - 22.1. ne mažiau kaip 2/3 konkurso ar atestacijos komisijos narių turi būti mokslininkai (ar pripažinti menininkai – menų atestacijos komisijoje) atitinkantys minimalius profesoriaus (vyriausiojo mokslo darbuotojo) arba docento (vyresniojo mokslo darbuotojo) pareigybių kvalifikacinius reikalavimus;
 - 22.2. bent vienas narys turi būti Universitete nedirbantis asmuo, turintis mokslų daktaro laipsnį.
 - 22.3. atestacijos komisijoje turi būti bent vienas studentų atstovas, kuris yra deleguojamas Universiteto Studentų sąjungos.
23. Atestacijos komisija vertina ar darbuotojų akademinė ir mokslinė veikla atitinka šių pareigybių kvalifikacinius reikalavimus.
24. Pedagoginio ir mokslo personalo atestacija vykdoma:
 - 24.1. nustatant ar moksliniai, pedagoginiai darbuotojai atitinka einamas pareigas ir gali dalyvauti konkurse pareigoms užimti. Atestacija vykdoma kas penkeri metai.
 - 24.2. įvertinant pretendentes, dalyvaujančius konkursuose pareigoms užimti, pagal šiuose nuostatuose suformuluotus reikalavimus.
 - 24.3. įvertinant mokslinę, meninę ir pedagoginę veiklą dėl pedagoginio vardo suteikimo.
25. Eilinė atestacija vykdoma ne anksčiau kaip prieš tris mėnesius ir ne vėliau kaip prieš mėnesį iki dėstytojo ar mokslo darbuotojo kadencijos pabaigos (į šį laikotarpį neįskaitomi liepos ir rugpjūčio mėnesiai).
26. Senatas, rektorius teikimu, gali paskelbti neeilinę dėstytojo ar mokslo darbuotojo atestaciją. Dėstytojo ar mokslo darbuotojo neeilinė atestacija gali būti paskelbta ne anksčiau kaip po vienerių metų, jam užėmus atitinkamas pareigas. Neeilinė atestacija skelbiama kai darbuotojas per kadencijos pirmuosius 2,5 metų neturi mokslinės (meninės) veiklos rezultatų, vertinamų pagal nustatytus kriterijus, kai skirtingų priėmimo metų ar/ir studijų programų studentai daugiau kaip du kartus neigiamai vertino dėstytojo darbą, kai darbuotojas pastoviai pažeidžia darbo drausmę ir/ar profesinę etiką. Dėstytojas ar mokslo darbuotojas gali būti atestuojamas ne dažniau kaip kartą per metus. Neatestuotas dėstytojas ar mokslo darbuotojas atleidžiamas iš pareigų įstatymų nustatyta tvarka.
27. Atestacijos komisijos posėdį šaukia jos pirmininkas. Atestacijos komisijos posėdis yra teisėtas, jei jame dalyvauja ne mažiau kaip du trečdaliai komisijos narių, įskaitant raštu arba elektroninio ryšio priemonėmis išreiškusius valią virtualiai dalyvauti komisijos posėdyje. Virtualiai posėdyje gali dalyvauti ne daugiau kaip trečdalis komisijos narių. Sprendimas laikomas priimtu, jeigu už jį balsavo daugiau kaip pusė posėdyje dalyvaujančių komisijos narių. Balsavimui naudojami nustatyto pavyzdžio slapto balsavimo biuleteniai. Virtualūs posėdžio dalyviai savo nuomonę išreiškia raštu arba elektroninio ryšio priemonėmis. Atestacijos komisijos posėdis yra protokoluojamas. Komisijoms darbą organizuoti padeda Personalo ir Mokslo skyriai. Balsavimas atestacijos komisijoje gali būti atviras.

28. Atestacijos komisija priima sprendimus apie dėstytojų ar mokslo darbuotojų atestaciją per 10 darbo dienų, pasibaigus skelbime nurodytam dokumentų priėmimo laikui.

29. Pretendentai turi teisę dalyvauti svarstant jų kandidatūras. Atestacijos komisijos sekretorius praneša pretendentams posėdžio datą, laiką ir vietą. Atestacijos komisijos sprendimas priimamas pretendentui nedalyvaujant.

30. Atestacijos komisijos sekretorius per 3 darbo dienas po posėdžio pasirašytinai supažindina pretendentes su komisijos nutarimu. Kai atestuojamasis atsisako susipažinti (pasirašyti) su nutarimu, jį pasirašo komisijos pirmininkas ir sekretorius su priedu „atestuojamasis nutarimą pasirašyti atsisakė“. Pretendentų dokumentai su atestacijos komisijos nutarimu per 4 darbo dienas po posėdžio perduodami į Personalo skyrių arba fakulteto (mokslo instituto) administratoriui. Neatestuotų pretendentų dokumentai gražinami į Personalo skyrių.

31. Per 3 darbo dienas po supažindinimo su atestacijos komisijos nutarimu, darbuotojas gali apskųsti komisijos sprendimą Universiteto kvalifikacinei komisijai. Universiteto kvalifikacinė komisija priima sprendimą per 10 darbo dienų.

32. Jei Universiteto kvalifikacinė komisija sutinka, kad apeliacija yra teisėta, ji vykdo apeliuojančio asmens atestaciją.

V. BENDRA VISŲ ATESTUOTŲ PRETENDENTŲ DISKUSIJA KATEDROSE IR MOKSLO INSTITUTUOSE

33. Personalo skyrius, gavęs iš atestacinės komisijos sekretoriaus pretendentų dokumentus, per 2 darbo dienas perduoda fakulteto (mokslo instituto) administratoriui atestuotų pretendentų dokumentus. Per 5 darbo dienas katedros vedėjas ar mokslo instituto direktorius organizuoja posėdį, kuriame dalyvauja visi pretendentai ir vyksta bendra diskusija. Posėdis teisėtas jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip 2/3 atitinkamo padalinio dėstytojų ir/ar mokslo darbuotojų, dirbančių ne mažiau kaip 0,5 etato.

34. Bendroje diskusijoje visi pretendentai supažindina katedros ar mokslo instituto posėdžio dalyvius su savo mokslinių tyrimų ar meninės veiklos rezultatais, skaitomais arba numatomais skaityti paskaitų kursais ir kitais akademinės bei mokslinės veiklos rezultatais, o pretendentai į pareigas pirmajai kadencijai taip pat skaito paskaitą ar mokslinį pranešimą.

35. Posėdžio protokolas (forma C) su išvada apie pretendento pasirengimą (dėstyti konkrečius studijų dalykus, dirbti katedros ar mokslo instituto mokslinėje temoje) ar nepasirengimą dirbti pedagoginį ar mokslinį darbą siekiamose pareigose pridedami prie pretendento dokumentų ir per 2 darbo dienas po posėdžio pateikiamas Personalo skyriui.

VI. KONKURSO KOMISIJOS IR JŲ SUDARYMO TVARKA

36. Konkurso komisijos, paprastai 11- 13 narių, sudaromos Senato sprendimu 5 metų laikotarpiui vadovaujantis šiais reikalavimais:

36.1. ne mažiau kaip 2/3 konkurso komisijos narių turi būti mokslininkai ar pripažinti menininkai, atitinkantys minimalius profesoriaus (vyriausiojo mokslo darbuotojo) arba docento (vyresniojo mokslo darbuotojo) pareigybių kvalifikacinius reikalavimus;

36.2. ne mažiau kaip trečdalis konkurso komisijos narių turi būti rektoriaus pakviesti Klaipėdos universitete nedirbantys asmenys;

36.3. konkurso komisijoje turi būti bent vienas studentų atstovas, kuris yra deleguojamas Studentų sąjungos;

36.4. renkant vyriausiojo mokslo darbuotojo ar profesoriaus pareigoms, konkurso komisijoje turi būti bent vienas tarptautinis ekspertas;

36.5. tas pats asmuo gali būti Atestacijos komisijos ir Konkurso komisijos narys.

36.6. Konkurso komisijos nariai pagal pareigas yra atitinkamų fakultetų dekanai, mokslo institutų direktoriai ir atitinkamos atestacijos komisijos pirmininkas.

37. Konkurso komisijų pirmininkai iš komisijos narių skiria Rektorius.

VII. RINKIMŲ KONKURSO KOMISIJOSE TVARKA

38. Konkurso komisijos posėdį šaukia jos pirmininkas. Konkurso komisijos posėdis yra teisėti, jei jame dalyvauja ne mažiau kaip du trečdaliai komisijos narių, įskaitant raštu arba elektroninio ryšio priemonėmis išreiškusius valią virtualiai dalyvauti komisijos posėdyje. Virtualiai posėdyje gali dalyvauti ne daugiau kaip trečdalis komisijos narių. Kai konkurso komisijos pirmininkas yra konkurso dalyvis, jis nusišalina nuo pirmininko pareigų, kai svarstoma jo kandidatūra. Sprendimas laikomas priimtu, jeigu už jį balsavo daugiau kaip pusė posėdyje dalyvaujančių komisijos narių. Balsavimui naudojami nustatyto pavyzdžio slaptos balsavimo biuleteniai. Virtualūs posėdžio dalyviai savo nuomonę išreiškia raštu arba elektroninio ryšio priemonėmis. Konkurso komisijos posėdis yra protokoluojamas. Komisijoms darbą organizuoti padeda Personalo ir Mokslo skyriai. Balsavimas konkurso komisijoje yra slaptas.

39. Rinkimai vykdomi konkurso komisijos posėdyje, per 10 darbo dienų po bendrosios diskusijos katedroje (mokslo institute). Esant apeliacijai dėl atestacijos pareigoms užimti, konkursas į šias pareigas vykdomas sulaukus Universiteto kvalifikacinės komisijos sprendimo. Balsavimo procedūra vykdoma ir konkurso komisijos sprendimas priimamas dalyvaujant tik komisijos nariams.

40. Konkurso komisija išnagrinėja kiekvieno pretendento dokumentus, atestacijos komisijos ir katedros (mokslo instituto) posėdžio nutarimus. Pretendentas turi teisę dalyvauti toje konkurso komisijos posėdžio dalyje, kurioje svarstoma jo kandidatūra. Konkurso komisijos sekretorius informuoja pretendentes apie Komisijos posėdžio datą, laiką ir vietą.

41. Konkurso komisijos sekretorius per 3 darbo dienas po posėdžio pasirašytinai supažindina konkurso dalyvius su komisijos nutarimu. Konkurso komisijos sekretorius konkurso dalyvių dokumentus kartu su atestacijos komisijos, katedros (mokslo instituto), konkurso komisijos nutarimais pateikia Personalo skyriui per 4 darbo dienas po konkurso komisijos posėdžio. Katedrų (padalinių) posėdžių protokolai, balsavimo biuleteniai ir pedagoginių bei mokslo darbuotojų akademinės veiklos vertinimo anketos saugomos fakultetuose (padaliniuose) visą išrinkto asmens kadenciją.

42. Personalo skyrius, laimėjusiems konkursą asmenims parengia darbo sutartis ne vėliau kaip prieš tris dienas iki darbo pradžios.

43. Pretendentai, nesutinkantys su konkurso rezultatais, gali raštu kreiptis į Universiteto kvalifikacinę komisiją tik dėl galimų rinkimų procedūros pažeidimų. Apeliacijos raštas įteikiamas Universiteto kvalifikacinės komisijos pirmininkui ne vėliau kaip per 3 darbo dienas po raštiško konkurso komisijos nutarimo gavimo. Universiteto kvalifikacinė komisija priima sprendimą per 5 darbo dienas po apeliacijos gavimo. Apeliacijos patenkinimo atveju kandidatūra grąžinama konkurso komisijai naujam svarstymui. Konkurso komisija priima naują nutarimą per 5 darbo dienas.

44. Iki konkurso Universitete dirbusius, tačiau nelaimėjusius konkurso dėstytojus ir mokslo darbuotojus, Rektorius gali palikti dirbti pagal terminuotą darbo sutartį toms pačioms pareigoms iki vienerių metų.

VIII. ATESTACIJOS IR KONKURSO KOMISIJŲ DARBO ETIKOS PRINCIPAI

45. Visi atestacijos ir konkursų komisijų nariai užpildo ir pasirašo Interesų deklaraciją ir pasižadėjimą neviešinti informacijos.

46. Atestacijos ir konkursų komisijų nariai privalo laikytis šių etikos principų: objektyvumo, nešališkumo, pagarbos atestacijos ir konkursų dalyviams, konfidencialumo ir bendradarbiavimo.

47. Objektyvumo principas: atestacijos ir konkursų komisijų nariai sąžiningai siekia vertinimo tikslų ir objektyviai atlieka atestuojamųjų ir konkurse dalyvaujančiųjų asmenų vertinimą; ekspertas, išreikšdamas savo nuomonę, formuluodamas išvadas ir priimdamas sprendimus, remiasi faktais, tikslia informacija, taip pat savo kompetencija.

48. Nešališkumo principas: atestacijos ir konkursų komisijų nariai vertinimo metu veikia nepriklausomai, neatstovauja jokiai institucijai ar padaliniui, nereiškia jokių interesų, kliaujasi savo kompetencija.

49. Pagarbos atestacijos ir konkursų dalyviams principas: vertinimo metu atestacijos ir konkursų komisijų nariai elgiasi profesionaliai, mandagiai, nepiktinaudžiauja eksperto padėtimi, nenaudoja finansinio, psichologinio ar kitokio spaudimo.

50. Konfidencialumo principas: visa su atestacija ir konkursais susijusi informacija (posėdžiuose nagrinėjami klausimai bei kitų atestacijos ir konkursų dalyvių išsakomos nuomonės, atestacijai ir konkursams pateikti dokumentai) naudojama tik vertinimo tikslams ir negali būti atskleidžiama kitais tikslais.

51. Bendradarbiavimo principas: dirbdami komisijoje atestacijos ir konkursų komisijų nariai siekia bendrų tikslų su kitais komisijos nariais, laiku atlieka jam paskirtas užduotis.

52. Atestacijos ar konkurso komisijos narys, komisijai svarstant jo atestaciją ar vykdant konkursą pareigoms eiti, gali tik atsakyti į klausimus ir neturi teisės balsuoti.

IX. BENDRIEJI DĚSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI

53. Konkurse dalyvaujančiam pretendentui taikomi vienos iš trijų mokslo (meno) sričių grupių, kurios pareigybės siekiama, reikalavimai: fizinių, biomedicinos, technologijos mokslų sričių grupės, socialinių ir humanitarinių mokslų sričių grupės arba menų grupės.

54. Bendrieji reikalavimai dėstytojo ir mokslo darbuotojo pareigoms:

54.1. Universiteto misijos įgyvendinimas.

54.2. Darbo drausmė.

54.3. Pedagoginio profesionalumo lygis (dėstytojams):

54.3.1. gebėjimas parengti dalyko(ų) studijų programą(as), kurios tikslai derintusi su studijų programos tikslais;

54.3.2. gebėjimas parengti metodinę priemonę, vadovėlį (išskyrus studijų dalyko programą ir metodinius nurodymus studentų rašto – kursiniams ir baigiamiesiems - darbams).

54.3.3. studentų atsiliepimai apie paskaitų turinį, dėstyto kokybę, žinių vertinimą, oratorinį meistriškumą ir pedagoginę etiką [renkant (atestuojant) antrai ir kitoms kadencijoms]. Atestacijos ir konkurso komisijoms pateikiami ne mažiau kaip trijose akademinėse grupėse atlikti apklausos rezultatai. Apklausiamoje akademinėje grupėje turi būti ne mažiau kaip 15 studentų bakalauro studijose ir ne mažiau kaip 5 studentai magistrantūros studijose;

54.3.4. parengti studentai tarptautinių ar nacionalinių olimpiadų, konkursų, čempionatų laureatai.

54.4. Būtinasis pedagoginio darbo stažas žemesnėse pareigose, siekiantiems užimti docento pareigas yra 5 metai, profesoriaus pareigas – 7 metai, dirbus ne mažiau kaip 0,25 etato per metus arba atitinkamu valandiniu pedagoginiu krūviu. Asistentams, siekiantiems užimti lektoriaus pareigas, būtinasis 3 metų darbo stažas ne mažiau kaip 0,25 etato per metus arba atitinkamas valandinis pedagoginis krūvis. Asmenys, siekiantys konkurso būdu užimti asistento pareigas, privalo dėstyti pastaruosius vienerius metus. Doktorantams įskaitoma pedagoginio darbo praktika.

54.5. Būtinasis mokslinio darbo stažas žemesnėse pareigose, siekiantiems užimti vyresniojo mokslo darbuotojo ar vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas, – 5 m. ne mažiau kaip 0,5 etato per metus. Asmenims, siekiantiems užimti mokslo darbuotojo pareigas, būtinasis 3 m. darbo stažas ne mažiau kaip 0,5 etato per metus. Doktorantams, apgynusiems disertaciją, įskaitomas studijų doktorantūroje laikotarpis.

55. Svarbiausi akademinės (meninės) veiklos rezultatai 5 metų laikotarpiui:

55.1. mokslinių straipsnių skelbimas;

55.2. bendrų su kitų valstybių studijų ir mokslo įstaigomis publikacijų rengimas;

55.3. mokslo monografijos;

- 55.4. disertacijos;
- 55.5. meninė veikla;
- 55.6. dalyvavimas tarptautinėse mokslinėse konferencijose;
- 55.7. mokslininkų ir / ar menininkų rengimas;
- 55.8. vadovėliai ir kitos metodinės mokymo priemonės;
- 55.9. nauji studijų sandai;
- 55.10. švietėjiška veikla;
- 55.11. eksperimentinės plėtos ir kiti taikomieji mokslinės veiklos darbai;
- 55.12. kvalifikacijos kėlimas Lietuvos ir užsienio institucijose.

X. MINIMALIŲ KVALIFIKACINIŲ MOKSLO DARBUOTOJŲ, KITŲ TYRĖJŲ IR DĖSTYTOJŲ, DIRBANČIŲ FIZINIŲ, BIOMEDICINOS, TECHNOLOGIJOS MOKSLŲ SRITYSE, PAREIGYBIŲ REIKALAVIMŲ APRAŠAS

56. Minimalių kvalifikacinių mokslo darbuotojų, kitų tyrėjų ir dėstytojų, dirbančių fizinių, biomedicinos, technologijos mokslų srityse, pareigybių reikalavimų aprašas reglamentuoja privalomus minimalius kvalifikacinius reikalavimus asmenims, viešo konkurso būdu siekiantiems eiti mokslo darbuotojų, kitų tyrėjų ir dėstytojų, dirbančių fizinių, biomedicinos, technologijos mokslų srityse, pareigas ir atestuojamiems šioms pareigoms.

57. Kvalifikaciniai reikalavimai pirmai profesoriaus pareigų kadencijai:

57.1. Į profesoriaus pareigas gali pretenduoti mokslininkai, turintys pedagoginio ir mokslinio darbo patirties, formuojantys mokslinių tyrimų kryptis, skelbiantys mokslines publikacijas, vykdančios mokslinių tyrimų ir plėtos projektus, dalyvaujantys rengiant mokslininkus.

57.2. Į profesoriaus pareigas gali pretenduoti mokslininkai, kurie iš viso paskelbė ne mažiau kaip 15 mokslinių straipsnių recenzuojamuose periodiniuose leidiniuose (iš jų ne mažiau kaip 7 straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose).

57.3. Per pastaruosius 5 metus įvykdė bent vieną iš reikalavimų:

57.3.1. paskelbė ne mažiau kaip 5 mokslinius straipsnius recenzuojamuose periodiniuose leidiniuose (iš jų ne mažiau kaip 1 straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose);

57.3.2. paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius recenzuojamuose periodiniuose leidiniuose (iš jų nemažiau kaip 1 straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose) ir mokslo monografiją, kurioje autoriaus indėlis ne mažiau keturi spaudos lankai, arba vadovėlį;

57.3.3. paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius recenzuojamuose periodiniuose leidiniuose (iš jų ne mažiau kaip 1 straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose) ir vadovavo bent vieno mokslo daktaro sėkmingam parengimui ar/ir dalyvavo jį parengiant;

57.3.4. paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius recenzuojamuose periodiniuose leidiniuose (iš jų ne mažiau kaip 1 straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose) ir vadovavo mokslo ar/ir studijų projektams;

57.3.5. paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose.

58. Kvalifikaciniai reikalavimai pirmai vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigų kadencijai:

58.1. Į vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti mokslininkai, kurie iš viso paskelbė ne mažiau kaip 15 mokslinių straipsnių tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir dalyvavo rengiant mokslininkus.

58.2. Per pastaruosius 5 metus įvykdė bent vieną iš reikalavimų:

58.2.1. paskelbė ne mažiau kaip 5 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose;

58.2.2. paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir mokslo monografiją, kurioje autoriaus indėlis ne mažiau keturi spaudos lankai;

58.2.3. paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir vadovavo bent vieno mokslo daktaro sėkmingam parengimui ar/ir dalyvavo jį parengiant;

58.2.4. paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir vadovavo mokslo projektams.

59. Kvalifikaciniai reikalavimai pirmai docento pareigų kadencijai:

59.1. Į docento pareigas gali pretenduoti mokslininkai, kurie iš viso paskelbė ne mažiau kaip 7 mokslinius straipsnius recenzuojamuose periodiniuose leidiniuose (iš jų ne kaip 3 straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose).

59.2. Per pastaruosius 5 metus įvykdė bent vieną iš reikalavimų:

59.2.1. paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius recenzuojamuose periodiniuose leidiniuose (iš jų ne mažiau kaip 1 straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose);

59.2.2. paskelbė ne mažiau kaip 1 mokslinį straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir mokslo monografiją, kurioje autoriaus indėlis ne mažiau keturi spaudos lankai, arba mokomąją knygą, arba vadovėlį;

59.2.3. paskelbė ne mažiau kaip 1 mokslinį straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir vadovavo bent vieno mokslo daktaro sėkmingam parengimui ar/ir dalyvavo jį parengiant;

59.2.4. paskelbė ne mažiau kaip 1 mokslinį straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir dalyvavo mokslo ar/ir studijų projektuose.

60. Kvalifikaciniai reikalavimai pirmai vyresniojo mokslo darbuotojo pareigų kadencijai:

60.1. Į vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas pirmai kadencijai gali pretenduoti mokslininkai, kurie iš viso paskelbė ne mažiau kaip 7 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose.

60.2. Per pastaruosius 5 metus įvykdė bent vieną iš reikalavimų:

60.2.1. paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose;

60.2.2. paskelbė ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir mokslo monografiją, kurioje autoriaus indėlis ne mažiau keturi spaudos lankai;

60.2.3. paskelbė ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir vadovavo bent vieno mokslo daktaro sėkmingam parengimui ar/ir dalyvavo jį parengiant;

60.2.4. paskelbė ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir dalyvavo mokslo projektuose.

61. Į lektoriaus pareigas pirmai kadencijai gali pretenduoti asmenys, turintys magistro ar jam prilygstantį išsilavinimą ir įvykdę šiuos reikalavimus:

61.1. turintys ne mažiau kaip 3 metų darbo stažą aukštojoje mokykloje;

61.2. paskelbę metodinį darbą ar mokomąją knygą;

61.3. Atskirais atvejais lektoriaus pareigoms gali būti renkamas asmuo, turintis aukščiausiąją profesinę kvalifikaciją, netaikant jam punkto 61.1 ir 61.2. straipsnių reikalavimų.

62. Kvalifikaciniai reikalavimai pirmai mokslo darbuotojo pareigų kadencijai:

Į mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti mokslininkai, iš viso paskelbę 3 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose.

63. Kvalifikaciniai reikalavimai pirmai asistento pareigų kadencijai.

Į asistento pareigas gali pretenduoti asmenys, turintys magistro ar jam prilygstantį išsilavinimą.

64. Kvalifikaciniai reikalavimai pirmai jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigų kadencijai:

Į jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti asmenys, turintys ne žemesnę kaip magistro kvalifikacinį laipsnį, ir kurie paskelbė mokslinį straipsnį recenzuojamame periodiniame mokslo leidinyje.

65. Kvalifikaciniai reikalavimai pirmai tyrėjo pareigų kadencijai:

Į tyrėjo pareigas gali pretenduoti asmenys, turintys aukštąjį išsilavinimą, plėtojantys pažinimą, konceptualizuojantys ar kuriantys naujus produktus, procesus, metodus ir sistemas arba vadovaujantys mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros projektams.

66. Profesorius per kadenciją privalo atitikti bent vieną šių jo pareigybės kvalifikacinių reikalavimų:

66.1. paskelbti ne mažiau kaip 5 mokslinius straipsnius recenzuojamuose periodiniuose leidiniuose (iš jų ne mažiau kaip 1 straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose);

66.2. paskelbti ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius recenzuojamuose periodiniuose leidiniuose (iš jų ne mažiau kaip 1 straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose) ir mokslo monografiją, kurioje autoriaus indėlis ne mažiau keturi spaudos lankai, arba vadovėlį;

66.3. paskelbti ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius recenzuojamuose periodiniuose leidiniuose (iš jų ne mažiau kaip 1 straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose) ir vadovauti sėkmingam bent vieno mokslo daktaro parengimui ar/ir dalyvauti jį parengiant;

66.4. paskelbti ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius recenzuojamuose periodiniuose leidiniuose (iš jų nemažiau kaip 1 straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose) ir vadovauti mokslo ar/ir studijų projektams;

66.5. paskelbti ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose.

67. Vyriausiasis mokslo darbuotojas per kadenciją privalo atitikti bent vieną šių jo pareigybės kvalifikacinių reikalavimų:

67.1. paskelbti ne mažiau kaip 5 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose;

67.2. paskelbti ne mažiau kaip 3 mokslo straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir vadovauti sėkmingam bent vieno mokslo daktaro parengimui ar/ir dalyvauti jį parengiant;

67.3. paskelbti bent 3 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir mokslo monografiją;

67.4. paskelbti ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir vadovauti mokslo projektams;

68. Docentas per kadenciją privalo atitikti bent vieną šių jo pareigybės kvalifikacinių reikalavimų:

68.1. paskelbti ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius recenzuojamuose periodiniuose leidiniuose (iš jų ne mažiau kaip 1 straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose);

68.2. paskelbti ne mažiau kaip 1 mokslinį straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir mokslo monografiją, kurioje autoriaus indėlis ne mažiau keturi spaudos lankai, vadovėlį arba mokomąją knygą ar metodinių priemonių;

68.3. paskelbti ne mažiau kaip 1 mokslinį straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir vadovauti bent vieno mokslo daktaro sėkmingam parengimui ar/ir dalyvauti mokslininkų rengime;

68.4. paskelbti ne mažiau kaip 1 mokslinį straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir dalyvauti mokslo ar/ir studijų projektuose;

69. Vyresnysis mokslo darbuotojas per kadenciją privalo atitikti bent vieną šių jo pareigybės kvalifikacinių reikalavimų:

69.1. paskelbti ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose;

69.2. paskelbti ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir mokslo monografiją, kurioje autoriaus indėlis ne mažiau keturi spaudos lankai;

69.3. paskelbti ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir vadovauti bent vieno mokslo daktaro sėkmingam parengimui ar/ir dalyvauti jį parengiant;

69.4. paskelbti ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir dalyvauti mokslo projektuose.

70. Mokslo darbuotojas per kadenciją privalo atitikti bent vieną šių jo pareigybės kvalifikacinių reikalavimų:

70.1. paskelbti ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose;

70.2. paskelbti ne mažiau kaip 1 mokslinį straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir mokslo monografiją, kurioje autoriaus indėlis ne mažiau keturi spaudos lankai;

70.3. paskelbti ne mažiau kaip 1 mokslinį straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir vadovauti bent vieno mokslo daktaro sėkmingam parengimui ar/ir dalyvauti jį parengiant;

70.4. paskelbti ne mažiau kaip 1 mokslinį straipsnį tarptautiniuose mokslo leidiniuose ir dalyvauti mokslo projektuose.

71. Lektorius per kadenciją privalo atitikti bent vieną šių jo pareigybės reikalavimų:

71.1. paskelbti metodinį darbą arba studijų knygą;
71.2. paskelbti bent vieną mokslinį straipsnį recenzuojamuose periodiniuose mokslo leidiniuose.

72. Jaunesnysis mokslo darbuotojas per kadenciją privalo atitikti bent vieną šių jo pareigybės kvalifikacinių reikalavimų:

72.1. paskelbti mokslinį straipsnį recenzuojamame periodiniame mokslo leidinyje;
72.2. dalyvauti mokslo projektuose.

73. Asistentas per kadenciją privalo atitikti bent vieną šių jo pareigybės kvalifikacinių reikalavimų:

73.1. dalyvauti moksliniuose tyrimuose;
73.2. ruošti doktorantūros studijoms;
73.3. dalyvauti mokslo ar/ir studijų projektuose.

74. Tyrėjas per kadenciją privalo atitikti bent vieną šių jo pareigybės kvalifikacinių reikalavimų:

74.1. dalyvauti moksliniuose tyrimuose;
74.2. ruošti doktorantūros studijoms;
74.3. dalyvauti mokslo projektuose.

75. Visais atvejais KU reikalaujamą minimalų skaičių mokslinių straipsnių, paskelbtų tarptautiniuose mokslo leidiniuose, galima sumažinti už kiekvieną asmens parengtą patentą, užregistruotą Europos patentų tarnyboje (EPO), Jungtinių Amerikos Valstijų patentų ir prekių ženklų tarnyboje (USPTO) arba Japonijos patentų tarnyboje.

XI. MINIMALIŲ KVALIFIKACINIŲ MOKSLO DARBUOTOJŲ, KITŲ TYRĖJŲ IR DĖSTYTOJŲ, DIRBANČIŲ HUMANITARINIŲ IR SOCIALINIŲ MOKSLŲ SRITYSE, PAREIGYBIŲ REIKALAVIMŲ APRAŠAS

76. Minimalių kvalifikacinių mokslo darbuotojų, kitų tyrėjų ir dėstytojų, dirbančių **humanitarinių ir socialinių mokslų srityse**, pareigybių reikalavimų aprašas reglamentuoja privalomus minimalius kvalifikacinius reikalavimus asmenims, viešo konkurso būdu siekiantiems eiti mokslo darbuotojų, kitų tyrėjų ir dėstytojų, dirbančių humanitarinių ir socialinių mokslų srityse, pareigas ir atestuojamiems šioms pareigoms.

77. Atestuojant pareigoms atsižvelgiama į Lietuvos mokslo tarybos nutarimo Nr. VII-71 (2011 m. gegužės 16 d.) „Dėl minimalių kvalifikacinių valstybinių mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų pareigybių reikalavimų aprašo“ 3.1. – 3.3. punktuose nurodytus darbus (priedas 1), kurie vertinant neturėtų būti dubliuojami.

78. Kvalifikaciniai reikalavimai pirmai profesoriaus pareigų kadencijai:

78.1. Į profesoriaus pareigas gali pretenduoti mokslininkai, turintys pedagoginio ir mokslinio darbo patirties, formuojantys mokslinių tyrimų kryptis, skelbiantys mokslines publikacijas, vykdančios mokslinių tyrimų ir plėtros projektus, dalyvaujantys rengiant mokslininkus.

78.2. Į profesoriaus pareigas gali pretenduoti mokslininkai, kurie po daktaro laipsnio suteikimo įvykdė vieną iš šių reikalavimų:

78.2.1. paskelbė ne mažiau kaip 15 mokslinių straipsnių recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose;

78.2.2. paskelbė ne disertacijos pagrindu parengtą mokslo monografiją ar studiją ir ne mažiau kaip 10 mokslinių straipsnių recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose.

78.3. Per pastaruosius 5 metus įvykdė vieną iš reikalavimų:

78.3.1. paskelbė ne mažiau kaip 5 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose;

78.3.2. paskelbė ne mažiau kaip 4 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir vadovavo sėkmingam bent vieno mokslo daktaro parengimui ar/ir dalyvavo jį parengiant;

- 78.3.3. paskelbė ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir mokslo monografiją ar vadovėlių aukštajai mokyklai;
- 78.3.4. paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir mokslo studiją ar mokslo šaltinių publikaciją arba mokomąją knygą;
- 78.3.5. paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir vadovavo mokslo ar/ir studijų projektams ar eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros darbams;
- 78.4 per pastaruosius 5 metus atliko penkis iš LMT nutarimo (2011 m. gegužės 16 d. nutarimas Nr. VII-71) 3.2 ir 3.3 punktuose išvardintų darbų (priedas 1).

79. Kvalifikaciniai reikalavimai pirmai vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigų kadencijai:

79.1. Į vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti mokslininkai, kurie po daktaro laipsnio suteikimo įvykdė vieną iš šių reikalavimų:

- 79.1.1. paskelbė ne mažiau kaip 15 mokslinių straipsnių recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose;
- 79.1.2. paskelbė ne disertacijos pagrindu parengtą mokslo monografiją ar studiją ir ne mažiau kaip 10 mokslinių straipsnių recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose.
- 79.2. Per pastaruosius 5 metus įvykdė vieną iš reikalavimų:
 - 79.2.1. paskelbė ne mažiau kaip 7 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose;
 - 79.2.2. paskelbė ne mažiau kaip 5 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir vadovavo sėkmingam bent vieno mokslo daktaro parengimui ar/ir dalyvavo jį parengiant;
 - 79.2.3. paskelbė ne mažiau kaip 4 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir mokslo monografiją ar studiją arba mokslo šaltinių publikaciją;
 - 79.2.4. paskelbė ne mažiau kaip 5 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir vadovavo mokslo projektams ar eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros darbams;
- 79.3 per pastaruosius 5 metus atliko penkis iš LMT nutarimo (2011, Nr. VII-71) 3.2 ir 3.3 punktuose išvardytų darbų (priedas 1).

80. Kvalifikaciniai reikalavimai pirmai docento pareigų kadencijai:

80.1. Į docento pareigas pirmai kadencijai gali pretenduoti mokslininkai, kurie po daktaro laipsnio suteikimo įvykdė bent vieną iš šių reikalavimų:

- 81.1.1. paskelbė recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ne mažiau kaip 10 mokslinių straipsnių.
- 81.1.2. paskelbė mokslo monografiją ar studiją ir ne mažiau kaip 5 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose.
- 80.2. Per pastaruosius 5 metus įvykdė vieną iš reikalavimų:
 - 80.2.1. paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose;
 - 80.2.2. paskelbė ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir vadovavo sėkmingam bent vieno mokslo daktaro parengimui ar/ir dalyvavo jį parengiant;
 - 80.2.3. paskelbė ne mažiau kaip 1 mokslinį straipsnį recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir mokslo monografiją ar studiją arba mokslo šaltinių publikaciją;

80.2.4. paskelbė ne mažiau kaip 1 mokslinį straipsnį ir dalyvavo mokslo ar/ir studijų ar eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros projektuose;

80.3 per pastaruosius 5 metus atliko keturis iš LMT nutarimo (2011, Nr. VII-71) 3.2 ir 3.3 punktuose išvardintų darbų (priedas 1).

81. Kvalifikaciniai reikalavimai pirmai vyresniojo mokslo darbuotojo pareigų kadencijai:

81.1. į vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas pirmai kadencijai gali pretenduoti mokslininkai, kurie po daktaro laipsnio jiems suteikimo įvykdė bent vieną iš šių reikalavimų:

81.1.1. paskelbė ne mažiau kaip 10 mokslinių straipsnių recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose;

81.1.2. paskelbė mokslo monografiją ar studiją ir ne mažiau kaip 5 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose.

81.2. Per pastaruosius 5 metus įvykdė bent vieną iš reikalavimų:

81.2.1. paskelbė ne mažiau kaip 6 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose;

81.2.2. paskelbė ne mažiau kaip 4 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir vadovavo sėkmingam bent vieno mokslo daktaro parengimui ar/ir dalyvavo jį parengiant;

81.2.3. paskelbė ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir mokslo monografiją ar studiją arba mokslo šaltinių publikaciją;

81.2.4. paskelbė ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir dalyvavo mokslo projektuose;

81.3 per pastaruosius 5 metus atliko bent keturis iš LMT nutarimo 3.2 ir 3.3 punktuose išvardintų darbų (priedas 1).

82. Į lektoriaus pareigas pirmai kadencijai gali pretenduoti asmenys, turintys magistro ar jam prilygstantį išsilavinimą:

82.1. turintys ne mažesnę kaip 3 metų darbo aukštojoje universitetinėje mokykloje stažą;

82.2. atlikę bent vieną iš LMT nutarimo 3.1, 3.2 ir 3.3 punktuose išvardintų darbų (priedas 1);

82.3. atskirais atvejais lektoriaus pareigoms gali būti renkamas asmuo, turintis aukščiausiąją profesinę kvalifikaciją, netaikant jam 82.1. ir 82.2. straipsnių reikalavimų.

83. Į mokslo darbuotojo pareigas pirmai kadencijai gali pretenduoti mokslininkai, kurie iki ar po daktaro laipsnio įgijimo paskelbė ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir yra atlikę bent du iš LMT nutarimo 3.2 ir 3.3 punktuose išvardintų darbų (priedas 1).

84. Į jaunesniųjų mokslo darbuotojų pareigas pirmai kadencijai gali pretenduoti asmenys, turintys ne žemesnę nei magistro kvalifikacinį laipsnį ir yra atlikę bent vieną iš LMT nutarimo 3.1, 3.2 ir 3.3 punktuose išvardintų darbų (priedas 1).

85. Į asistento pareigas pirmai kadencijai gali pretenduoti asmuo, turintis magistro ar jam prilygstantį išsilavinimą.

86. Profesorius per kadenciją privalo:

86.1. atitikti bent vieną šių jo pareigybės reikalavimų:

86.1.1. paskelbti ne mažiau kaip 4 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose;

86.1.2. paskelbti ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir vadovauti sėkmingam bent vieno mokslo daktaro parengimui ar/ir dalyvauti jį parengiant;

86.1.3. paskelbti ne mažiau kaip 1 mokslinį straipsnį recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir mokslo monografiją ar vadovėlį aukštajai mokyklai;

- 86.1.4. paskelbti ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir mokslo studijų ar mokslo šaltinių publikaciją;
- 86.1.5. paskelbti ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius ir vadovauti mokslo, studijų projektams ar eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros darbams;
- 86.2 per pastaruosius 5 metus atlikti penkis iš LMT nutarimo 3.2 ir 3.3 punktuose išvardytų darbų (priedas 1).
- 87. Vyriausiasis mokslo darbuotojas per kadenciją privalo:**
- 87.1. atitikti bent vieną šių jo pareigybės reikalavimų:
- 87.1.1. paskelbti ne mažiau kaip 7 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose;
- 87.1.2. paskelbti ne mažiau kaip 5 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir vadovauti sėkmingam bent vieno mokslo daktaro parengimui ar/ir dalyvauti jį parengiant;
- 87.1.3. paskelbti ne mažiau kaip 4 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir mokslo monografiją ar studiją arba mokslo šaltinių publikaciją;
- 87.1.4. paskelbti ne mažiau kaip 5 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir vadovauti mokslo projektams ar eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros darbams;
- 87.2 per pastaruosius 5 metus atlikti penkis iš LMT nutarimo 3.2 ir 3.3 punktuose išvardytų darbų (priedas 1).
- 88. Docentas per kadenciją privalo:**
- 88.1. atitikti bent vieną šių jo pareigybės reikalavimų:
- 88.1.1. paskelbti ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose;
- 88.1.2. paskelbti ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir vadovauti sėkmingam bent vieno mokslo daktaro parengimui ar/ir dalyvauti jį parengiant;
- 88.1.3. paskelbti ne mažiau kaip 1 mokslinį straipsnį recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir mokslo monografiją ar studiją arba mokslo šaltinių publikaciją;
- 88.1.4. paskelbti ne mažiau kaip 1 mokslinį straipsnį ir dalyvauti mokslo, studijų ar eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros projektuose;
- 88.2 per pastaruosius 5 metus atlikti bent du iš LMT nutarimo 3.2 ir 3.3 punktuose išvardintų darbų (priedas 1).
- 89. Vyresnysis mokslo darbuotojas per kadenciją privalo:**
- 89.1. atitikti bent vieną šių reikalavimų:
- 89.1.1. paskelbti ne mažiau kaip 6 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose;
- 89.1.2. paskelbti ne mažiau kaip 4 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir vadovauti sėkmingam bent vieno mokslo daktaro parengimui ar/ir dalyvauti jį parengiant;
- 89.1.3. paskelbti ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir mokslo monografiją ar studiją arba mokslo šaltinių publikaciją;
- 89.1.4. paskelbti ne mažiau kaip 2 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir dalyvauti mokslo ar/ir studijų projektuose;
- 89.2 per pastaruosius 5 metus atlikti keturis iš LMT nutarimo 3.2 ir 3.3 punktuose išvardintų darbų (priedas 1) .

90. **Mokslo darbuotojas per kadenciją** privalo paskelbti 2 mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose ir atlikti bent du iš LMT nutarimo 3.2 ir 3.3 punktuose išvardintų darbų (priedas 1).

91. **Jaunesnysis mokslo darbuotojas per kadenciją** turi atlikti bent vieną iš LMT nutarimo 3.1, 3.2 ir 3.3 punktuose išvardintų darbų (priedas 1).

92. **Lektorius per kadenciją** privalo paskelbti vieną mokslinį straipsnį recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose arba metodinių priemonių.

93. **Asistentas per kadenciją** turi dalyvauti moksliniuose tyrimuose, ruošti doktorantūros studijoms arba dalyvauti atliekant mokslinės eksperimentinės plėtos darbus.

94. Asmenų mokslo darbų reikšmingumą vertina institucijos atestacijos ir konkurso komisijos. Šios komisijos priima sprendimus dėl asmens mokslo darbų priskyrimo mokslinei produkcijai ir šių mokslo darbų pripažinimo lygio. Aukščiau už kitus vertinami tarptautiniu mastu pripažinti mokslo darbai.

XII. MINIMALIŲ KVALIFIKACINIŲ DĖSTYTOJŲ, DIRBANČIŲ MENŲ SRITYJE, PAREIGYBIŲ REIKALAVIMŲ APRAŠAS

95. Minimalių kvalifikacinių dėstytojų **menininkų pareigybių** reikalavimų aprašas reglamentuoja privalomus minimalius kvalifikacinius reikalavimus asmenims, viešo konkurso būdu siekiantiems eiti dėstytojo pareigas menų srityje ir atestuojamiems šioms pareigoms.

96. Dėstytojai menininkai yra:

96.1. kūrėjai – kompozitoriai, rašytojai, dailininkai, choreografai, kino- ir fotomenininkai, dizaineriai, architektai, dirbantys Universitete dėstytojo darbą;

96.2. atlikėjai – dirigentai, vokalistai, instrumentalistai, baletmeisteriai, režisieriai, aktoriai, etnografai-folkloristai, dirbantys Universitete dėstytojo darbą.

97. Meninės veiklos sritimis laikoma: kūryba, atlikimo menas ir pedagoginė meninė veikla. Dėstytojo meninė veikla vertinama vietiniu, šalies ir tarptautiniu mastu, taip pat remiantis profesionaliąja kritika – menotyriminkų (teatrologų, muzikologų ir pan.) ir pedagoginį vardą turinčių menininkų recenzijomis.

98. Vertinant dėstytojo kūrybinę veiklą atsižvelgiama į meno kūrinio apimtį; atlikimo, eksponavimo vietą; atlikėjo profesionalumą. Svarūs aspektai vertinant kūrybą yra profesionalūs garso ir vaizdo įrašai, televizijos ir radijo transliacijos, publikacijos ir apdovanojimai.

99. Vertinant dėstytojo atlikimo meną atsižvelgiama į atlikimo vietą, trukmę, kolektyvų meninį lygį, atliekamos programos sudėtingumą. Svarūs vertinimo aspektai yra profesionalūs garso ir vaizdo įrašai, televizijos ir radijo transliacijos, apdovanojimai.

100. Atlikimo menas yra solinis atskiro atlikėjo, kamerinio ansamblio, vadovaujamo meno kolektyvo koncertas (rečitalis), atskiro atlikėjo, kamerinio ansamblio, vadovaujamo meno kolektyvo dalyvavimas koncerte, aktorių sukurti vaidmenys teatruose, dalyvavimas meno renginiuose ar konkursuose, režisieriaus darbas teatre, baletmeisterio darbas teatre bei su šokių kolektyvu, renginių, švenčių, akademių bei teatralizuotų koncertų rengimas.

101. Pedagoginė meninė veikla – tai kūrybinė koncertinė, architektūrinės kūrybos veikla su studentais Universitete. Svarus vertinimo kriterijus yra žinomų menininkų parengimas. Pedagoginė meninė veikla kitose ugdymo įstaigose vertinama tais atvejais, kai dėstytojas nurodo, o profesionali kritika pažymi, kad jo pagrindinė darbovietė – Universitetas.

102. **Kvalifikaciniai reikalavimai pirmai profesoriaus pareigų kadencijai:**

103. Profesoriaus pareigoms gali būti renkamas pripažintas menininkas, kuris privalo:

103.1. dėstyti meno dalykus ne mažiau kaip penkerius metus docento pareigose ir rengti profesionalius aukštos kvalifikacijos menininkus;

103.2. dirbti meninį-kūrybinį darbą individualiai arba su profesionaliais kolektyvais arba jų lygio kolektyvais. Jo kūrybinę veiklą turi paliudyti reikšmingi meno kūriniai ir/ar renginiai. Kompozitorių, režisierių, choreografų kūrybiniai darbai turi būti atliekami, statomi, o dailininkų darbai, architektų projektai eksponuojami prestižinėse šalies bei užsienio salėse arba naudojami

meninių renginių (koncertų, spektaklių) metu ir palankiai vertinami profesionalios kritikos, meno specialistų;

103.3. skelbti metodinius darbus, meno sritį liečiančias publikacijas (meno kritikos straipsniai, meno populiarinimo straipsniai, pranešimai, tezės, recenzijos) ir/ar dalyvauti metodinėje veikloje, kuruoti edukacinę reikšmę turinčius meno renginius.

104. Kvalifikaciniai reikalavimai pirmai docento pareigų kadencijai:

104.1. Docento pareigoms gali būti renkamas pripažintas menininkas, kuris privalo dėstyti meno dalykus ne mažiau kaip penkerius metus lektoriaus pareigose ir rengti aukštos kvalifikacijos menininkus;

104.2. dirbti meninį-kūrybinį darbą individualiai arba su profesionaliais kolektyvais arba jų lygio kolektyvais. Kompozitorių, režisierių, choreografų kūrybiniai darbai turi būti atliekami, statomi, dailininkų darbai, architektų projektai eksponuojami prestižinėse šalies bei užsienio salėse arba naudojami meninių renginių (koncertų, spektaklių) metu ir palankiai vertinami profesionalios kritikos, meno specialistų;

104.3. Skelbti metodinius darbus, meno sritį liečiančias publikacijas (meno kritikos straipsniai, meno populiarinimo straipsniai, pranešimai, tezės, recenzijos) ir/ar dalyvauti metodinėje veikloje.

105. Kvalifikaciniai reikalavimai lektoriaus pareigoms pirmai kadencijai:

105.1. Lektoriaus pareigoms gali būti renkamas asmuo, kuris privalo turėti ne žemesnį kaip magistro kvalifikacinį laipsnį arba jam prilygstantį aukštąjį išsilavinimą ir dėstyti meno dalykus ne mažiau kaip tris metus;

105.2. dirbti meninį-kūrybinį darbą individualiai arba su meniniais kolektyvais. Kompozitorių, režisierių, choreografų kūrybiniai darbai turi būti atliekami, statomi, o dailininkų darbai ir architektų projektai eksponuojami miesto bei šalies salėse arba naudojami meninių renginių koncertų, spektaklių) metu ir palankiai vertinami spaudoje.

106. Kvalifikaciniai reikalavimai asistento pareigoms pirmai kadencijai:

106.1. Asistento pareigoms pirmai kadencijai gali būti renkamas asmuo, kuris privalo turėti ne žemesnį kaip magistro kvalifikacinį laipsnį arba jam prilygstantį aukštąjį išsilavinimą ir dalyvauti meninėje-kūrybinėje veikloje.

107. Profesorius pripažintas menininkas per kadenciją privalo:

107.1. patvirtinti savo kūrybinį aktyvumą reikšmingais kūriniais ar kita nuolatine kūrybine veikla, įgijusią pripažinimą Lietuvoje ar užsienyje;

107.2. rengti profesionalius aukštos kvalifikacijos menininkus ir dirbti meninį-kūrybinį darbą individualiai arba su profesionaliais kolektyvais arba jų lygio kolektyvais;

107.3. vadovauti ir dalyvauti meno renginiuose ar konkursuose;

107.4. skelbti metodinius darbus, meno sritį liečiančias publikacijas (meno kritikos straipsniai, meno populiarinimo straipsniai, pranešimai, tezės, recenzijos) ir/ar dalyvauti metodinėje veikloje, kuruoti edukacinę reikšmę turinčius meno renginius.

108. Docentas pripažintas menininkas per kadenciją privalo:

108.1. patvirtinti savo kūrybinį aktyvumą reikšmingais kūriniais ar kita kūrybine veikla.

108.2. parengti viešoje meninėje veikloje pasireiškusių menininkų, paskelbti mokymo metodinių priemonių ir/ar aktyviai reikštis metodinėje veikloje.

109. **Lektorius per kadenciją** turi sėkmingai dėstyti studijose, dirbti meninį-kūrybinį darbą ir dalyvauti metodinėje veikloje.

110. **Asistentas per kadenciją** turi sėkmingai dėstyti studijose ir dalyvauti meninėje-kūrybinėje veikloje.

LIETUVOS MOKSLO TARYBOS
N U T A R I M A S

**DĖL MINIMALIŲ KVALIFIKACINIŲ VALSTYBINIŲ MOKSLO IR STUDIJŲ
INSTITUCIJŲ MOKSLO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ REIKALAVIMŲ APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2011 m. gegužės 16 d. Nr. VII-71
Vilnius

Lietuvos mokslo taryba, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymo (Žin., 2009, Nr. 54-2140) 59 straipsnio 6 dalimi, n u t a r i a:

1. Patvirtinti Minimalių kvalifikacinių valstybinių mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų pareigybių reikalavimų aprašą (pridedama).

2. Pripažinti netekusiu galios Lietuvos mokslo tarybos 2009 m. spalio 22 d. nutarimą Nr. VII-20 „Dėl minimalių kvalifikacinių valstybinių mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų pareigybių reikalavimų aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2009, Nr. 126-5472).

TARYBOS PIRMININKAS

EUGENIJUS BUTKUS

PATVIRTINTA

Lietuvos mokslo tarybos
2011 m. gegužės 16 d. nutarimu Nr. VII-71
(Žin. 2011, Nr. 60-2882)

**MINIMALIŲ KVALIFIKACINIŲ VALSTYBINIŲ MOKSLO IR STUDIJŲ INSTITUCIJŲ
MOKSLO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ REIKALAVIMŲ APRAŠAS**

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Valstybinių mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų minimalių kvalifikacinių pareigybių reikalavimų aprašas (toliau vadinama – aprašas) reglamentuoja minimalius kvalifikacinius reikalavimus asmenims, viešo konkurso būdu siekiantiems užimti valstybinių mokslo ir studijų institucijų (toliau vadinama – institucijos) mokslo darbuotojų pareigas.

2. Institucijos, nustatydamos pareigybių kvalifikacinių reikalavimų aprašus, turi įvertinti pretendento indėlį į jo atstovaujamą mokslo kryptį (-is). Indėlis nustatomas pagal mokslinę, mokslo taikomąją, mokslo sklaidos, ugdomąją ir šviečiamąją veiklą.

**II. MOKSLO DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ HUMANITARINIŲ IR SOCIALINIŲ MOKSLŲ
SRITYSE, MINIMALŪS KVALIFIKACINIAI PAREIGYBIŲ REIKALAVIMAI**

3. Institucijos, nustatydamos mokslo darbuotojų, dirbančių humanitarinių ir socialinių mokslų srityse, pareigybių kvalifikacinių reikalavimų aprašus, turi atsižvelgti į toliau išvardytus ar kitus vertingus darbus. 3.1–3.3 punktų darbai surašyti pagal svarbą, vertingiausiais laikomi tarptautiniu mastu pripažinti moksliniai darbai. Į mokslo darbuotojų, dirbančių humanitarinių ir socialinių mokslų srityse, pareigybes gali pretenduoti tyrėjai, kurie:

3.1. Vykdo mokslinius tyrimus ir juos skelbia:

3.1.1. mokslo monografijose ar studijose,

3.1.2. mokslo straipsniuose recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose,

3.1.3. mokslo straipsniuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) kultūros ar profesiniuose leidiniuose,

3.1.4. mokslo konferencijų pranešimų pagrindu parengtuose straipsniuose ar mokslo darbų analitinėse recenzijose periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose mokslo leidiniuose (ir nerecenzuotuose),

3.1.5. pranešimuose ar plenarinėse paskaitose tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose.

3.2. Vykdo taikomuosius mokslo darbus:

3.2.1. rengia mokslo šaltinių publikacijas, mokslinio teksto vertimus, rengia (ir sudaro) periodinius ar vienkartinius mokslo leidinius,

3.2.2. rengia mokslo išteklių publikacijas (mokslines faksimiles, tipologinius ir teminius žemėlapius, leksikografinius šaltinius, mokslinius sisteminius šaltinių katalogus, terminologijos ir kalbos vartojimo praktikos darbus), mokslo bibliografijos leidinius, svarbiausius (Lietuvos Respublikos Prezidento, Seimo, Vyriausybės) teisės aktų projektus, išvadas ir atsiliepinimus dėl teisės aktų projektų ir pan.,

3.2.3. vykdo eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros darbus, dalyvauja ekspertinėse mokslinėse organizacijose (yra jų nariai), užsiima ekspertine ir kita taikomąja moksline veikla (vadovauja tarptautinio ar nacionalinio mokslo renginio organizaciniam arba programos komitetui ar yra jo narys; vadovauja tarptautinio ar tarpvalstybinio periodinio arba tęstinio mokslo leidinio redakcinei kolegijai, yra tokio leidinio vyriausiasis redaktorius ar redakcinės kolegijos narys; vadovauja doktorantūros programos komisijai, gynimo tarybai/habilitacijos komitetui arba yra tokios komisijos ar komiteto narys, yra disertacijos oponentas),

3.2.4. dalyvauja tarptautinių ir nacionalinių mokslo programų projektuose (yra pagrindinis projekto koordinadorius, koordinadorius partneris ar vykdytojas),

3.2.5. dalyvauja mokslinėse stažuotėse ir mokslinių mainų programose.

3.3. Užsiima ugdomąja, šviečiamąja ir mokslo sklaidos veikla:

3.3.1. yra parengęs studijų vadovų aukštosioms mokykloms, mokomųjų knygų ar metodinių priemonių,

3.3.2. vadovauja doktorantams, rengia ir dėsto doktorantūros studijų dalykus, vadovauja podoktorantūros stažuotėms,

3.3.3. yra parengęs mokslo darbų apžvalgų ir mokslo sklaidos publikacijų, tarp jų – profesinei auditorijai ir plačiajai visuomenei skirtų mokslo darbų bei meno kūrinių recenzijų, paskelbtų kultūros ar profesiniuose leidiniuose,

3.3.4. yra skaitęs viešų paskaitų ciklus,

3.3.5. yra sukūręs internetinių mokslo sklaidos šaltinių, užsiima jų priežiūra, užsiima reguliaria mokslo žinių sklaida per žiniasklaidos priemones ir pan.

4. Nustatomi šie minimalūs kvalifikaciniai reikalavimai asmenims, siekiantiems dalyvauti konkurse eiti mokslo darbuotojų pareigas:

4.1. Mokslininkas, pretenduojantis užimti vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas, po daktaro laipsnio suteikimo turi būti paskelbęs ne mažiau kaip 15 mokslinių straipsnių recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose arba ne disertacijos pagrindu parengtą monografiją ar studiją ir ne mažiau kaip 10 straipsnių recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose. Be to, toks mokslininkas per pastaruosius 5 metus turi būti atlikęs bent keturis iš 3.1 punkte ir bent penkis iš 3.2 ir 3.3 punktuose išvardytų darbų.

4.2. Mokslininkas, pretenduojantis užimti vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas, po daktaro laipsnio suteikimo turi būti paskelbęs ne mažiau kaip 10 mokslinių straipsnių recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose arba monografiją ar studiją ir ne mažiau kaip penkis straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose. Be to, toks mokslininkas per pastaruosius 5 metus po disertacijos gynimo turi būti atlikęs bent tris iš 3.1 punkte ir bent keturis iš 3.2 ir 3.3 punktuose išvardytų darbų.

4.3. Mokslininkas, pretenduojantis užimti mokslo darbuotojo pareigas, turi būti paskelbęs iki ar po disertacijos gynimo ne mažiau kaip du mokslinius straipsnius recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose.

4.4. Asmuo, pretenduojantis užimti jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas, turi turėti ne žemesnį nei magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygintą aukštojo mokslo kvalifikaciją.

5. Institucijos mokslo darbuotojų pareigybių kvalifikacinius reikalavimus per paskutiniuosius 5 metus nustato institucijos senatas (taryba). Rekomenduojama vadovautis 3.1–3.3 punktuose išvardytais darbais ir 4.1–4.4 punktuose nurodytais atitinkamų pareigybių reikalavimais.

6. Pretendento mokslinio darbo indėlių į mokslo kryptį (-is) vertina institucijos konkurso komisija, kuri nusprendžia, ar pretendento moksliniai darbai atitinka šiame Apraše nurodytus, ir įvertina jų rezultatus.

III. MOKSLO DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ FIZINIŲ, BIOMEDICINOS, TECHNOLOGIJOS IR ŽEMĖS ŪKIO MOKSLŲ SRITYSE, MINIMALŪS KVALIFIKACINIAI PAREIGYBIŲ REIKALAVIMAI

7. Institucijos, nustatydamos mokslo darbuotojų, dirbančių fizinių, biomedicinos, technologijos ir žemės ūkio mokslų srityse, pareigybių kvalifikacinius reikalavimus, turi atsižvelgti į:

7.1. mokslinių straipsnių skelbimą leidiniuose, referuojamuose ir turinčiuose citavimo indeksą Mokslinės informacijos instituto duomenų bazėje „*ISI Web of Science*“ (toliau vadinama – tarptautiniai mokslo leidiniai);

7.2. patentus, užregistruotus Europos patentų tarnyboje, Jungtinių Amerikos Valstijų patentų ir prekių ženklų tarnyboje arba Japonijos patentų tarnyboje, užsienyje registruotas augalų ir gyvūnų veisles, ląstelių linijas, mikroorganizmų kamienus;

7.3. mokslo leidyklose išleistas mokslines monografijas;

7.4. eksperimentinės ir technologinės plėtros darbus;

7.5. mokslo daktarų rengimą;

7.6. mokslo populiarinimo veiklą ir kitus šalies ūkio, kultūros ir visuomenės raidai svarbius darbus.

8. Nustatomi šie minimalūs kvalifikaciniai reikalavimai asmenims, siekiantiems eiti mokslo darbuotojų pareigas:

8.1. į vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti mokslininkai, kurie paskelbė ne mažiau kaip 15 mokslinių straipsnių tarptautiniuose mokslo leidiniuose;

8.2. į vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti mokslininkai, kurie paskelbė ne mažiau kaip 7 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose;

8.3. į mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti mokslininkai, kurie paskelbė ne mažiau kaip 3 mokslinius straipsnius tarptautiniuose mokslo leidiniuose;

8.4. į jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti asmenys, turintys magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygintą aukštąjį išsilavinimą ir atliekantys mokslinius tyrimus.

9. Institucijos savarankiškai nustato ir viešai (institucijos tinklalapyje) paskelbia darbų, išvardintų 7.2–7.6 punktuose, prilyginimo moksliniams straipsniams tarptautiniuose mokslo leidiniuose tvarką.

10. Pretendento mokslo darbų ir kitos veiklos reikšmingumą vertina institucijos konkurso komisija ir, remdamasi institucijos nustatyta tvarka, gali sumažinti reikalaujamą mokslinių straipsnių tarptautiniuose mokslo leidiniuose skaičių.

KLAIPĖDOS UNIVERSITETO

(fakulteto (instituto) pavadinimas)

(katedros pavadinimas)

POSĖDŽIO PROTOKOLAS

20.....m.....d. Nr.

Klaipėda

Posėdis įvyko 20....-00-00

Posėdžio pirmininkas (vardas ir pavardė).....

Posėdžio sekretorius (vardas ir pavardė).....

Dalyvauja (vardas ir pavardė)

DARBOTVARKĖ:

1. Dėl balsų skaičiavimo komisijos išrinkimo.

2. Dėl pedagogų ir mokslo darbuotojų dalyvaujančių konkurse svarstymo.

2. SVARSTYTA (darbotvarkės klausimas)

[Balsavimo rezultatai]

NUTARTA:

1. Pretendentas pasirengęs dirbti pedagoginį
(vardas, pavardė)

(ar mokslinį) darbąpareigose.
(pareigų pavadinimas)

2. Pretendentas nepasirengęs dirbti pedagoginį
(vardas, pavardė)

(ar mokslinį) darbą pareigose.
(pareigų pavadinimas)

Posėdžio pirmininkas (vardas, pavardė)

Posėdžio sekretorė (vardas, pavardė)